



PIANO STRATEGICO 2022-2027



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA



<i>GUIDA ALLA LETTURA</i>	4
PREMESSA	5
MISSION E VISION. IDENTITÀ DELL'ALMA MATER: LA SUA STORIA E LA SUA VOCAZIONE	7
IL CONTESTO	9
PRINCIPI E AMBITI	11
PRINCIPI	13
SINOSSI DEGLI OBIETTIVI	16

OBIETTIVO 01	20	OBIETTIVO 26	70
OBIETTIVO 02	22	OBIETTIVO 27	72
OBIETTIVO 03	24	OBIETTIVO 28	74
OBIETTIVO 04	26	OBIETTIVO 29	76
OBIETTIVO 05	28	OBIETTIVO 30	78
OBIETTIVO 06	30	OBIETTIVO 31	80
OBIETTIVO 07	32	OBIETTIVO 32	82
OBIETTIVO 08	34	OBIETTIVO 33	84
OBIETTIVO 09	36	OBIETTIVO 34	86
OBIETTIVO 10	38	OBIETTIVO 35	88
OBIETTIVO 11	40	OBIETTIVO 36	90
OBIETTIVO 12	42	OBIETTIVO 37	92
OBIETTIVO 13	44	OBIETTIVO 38	94
OBIETTIVO 14	46	OBIETTIVO 39	96
OBIETTIVO 15	48	OBIETTIVO 40	98
OBIETTIVO 16	50	OBIETTIVO 41	100
OBIETTIVO 17	52	OBIETTIVO 42	102
OBIETTIVO 18	54	OBIETTIVO 43	104
OBIETTIVO 19	56	OBIETTIVO 44	106
OBIETTIVO 20	58	OBIETTIVO 45	108
OBIETTIVO 21	60	OBIETTIVO 46	110
OBIETTIVO 22	62	OBIETTIVO 47	112
OBIETTIVO 23	64	OBIETTIVO 48	114
OBIETTIVO 24	66	OBIETTIVO 49	116
OBIETTIVO 25	68	OBIETTIVO 50	118

GUIDA ALLA LETTURA DEL PIANO STRATEGICO

Il Piano Strategico di Ateneo definisce i principi, gli ambiti di azione e gli obiettivi che l'Alma Mater ha assunto per il sessennio 2022-2027.

I quattro principi che guidano la programmazione strategica sono fondati sui più rilevanti principi dello Statuto, e si aprono ai nuovi diritti e alle nuove esigenze del nostro tempo. Essi sono riferiti a quattro ambiti di azione: didattica e comunità studentesca, ricerca, persone, società.

Complessivamente, gli obiettivi identificati sono 50: 15 per l'ambito didattica e comunità studentesca, 10 per l'ambito ricerca, 9 per l'ambito persone e 16 per l'ambito società.

La loro identificazione si è basata sulla selezione da un elenco ampio che raccoglieva sia gli obiettivi monitorati all'interno dell'Ateneo per finalità specifiche, sia gli obiettivi derivanti da documenti di programmazione universitaria nazionale. Il fine della selezione è stato giungere a una lista di obiettivi coerenti con le strategie stabilite a livello ministeriale, che siano significativi e controllabili, sensibili alle variazioni, scientificamente fondati e quindi computabili con chiarezza e trasparenza.

Ciascun indicatore viene inoltre riferito sia agli SDGs, sia agli obiettivi del PNRR, permettendo così la valutazione del contributo dell'Alma Mater al raggiungimento degli obiettivi internazionali di sostenibilità e allo sviluppo sociale del Paese.

Per garantirne l'attuazione, per ogni obiettivo sono indicati il presidio politico e quello gestionale, con l'individuazione dei prorettori e delegati e delle Aree dell'amministrazione di riferimento.

Gli obiettivi sono declinati in azioni operative che ne dettagliano il contenuto, e vengono monitorati attraverso una serie di indicatori utili a valutare la capacità delle azioni messe in atto di raggiungere l'obiettivo.

Per ciascun obiettivo sono stati individuati uno o più indicatori, in base alla multidimensionalità delle azioni che lo attuano. Data la complessità degli obiettivi assunti, in molti casi gli indicatori non ne esauriscono la descrizione della performance, ma forniscono informazioni utili alla comprensione degli andamenti di fenomeni complessi.

Per ciascun indicatore è definito un target triennale (con prima scadenza 2024, monitorata a giugno 2025) che quantifica il risultato atteso attraverso l'attuazione delle azioni, e (quando disponibile) ne viene rappresentato anche l'andamento nel triennio precedente, al fine di consentire l'interpretazione dei dati anche alla luce del trend storico.

Il monitoraggio è costante e viene garantito da una specifica funzione del Data Warehouse di Ateneo, mentre annualmente (a giugno) viene prodotto un report, allegato alla relazione sulla Performance di Ateneo prevista dall'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, che descrive l'andamento degli indicatori e analizza gli eventuali scostamenti rispetto al target assunto, con lo scopo di identificare le azioni correttive necessarie al raggiungimento dell'obiettivo.

LA CODIFICA DEGLI INDICATORI

Gli indicatori messi a punto per questa pianificazione strategica sono identificati da ID (per l'ambito Didattica e Comunità studentesca), IR (per l'ambito Ricerca), IS (per l'ambito Società) e IP (per l'ambito Persone), seguiti da un numero progressivo. Gli indicatori provenienti dalla precedente pianificazione strategica sono identificati dalle lettere F (per formazione), R (per ricerca) e T (per terza missione), seguiti da un numero progressivo. La scelta di non cambiare la codifica degli indicatori della pianificazione precedente è motivata dalla necessità di dare continuità di lettura agli utenti e agli addetti ai lavori.





Sono orgoglioso di presentare alla comunità dell'Alma Mater, e alla società nella quale e per la quale operiamo, il Piano Strategico 2022-2027, che orienterà le nostre azioni per i prossimi sei anni.

È un Piano Strategico che nasce da una partecipata discussione negli Organi Accademici e in tutte le strutture dell'Ateneo. A partire dal 2007, è il sesto Piano Strategico dell'Alma Mater.

È il primo e l'unico del mio mandato di Rettore, perché questo Piano Strategico ne coprirà l'intera durata: in questo modo intendiamo fare della pianificazione strategica anche la rappresentazione degli obiettivi volti a cogliere le opportunità del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).

Ma non è questa la sola novità. Il Piano Strategico 2022-2027 prevede un monitoraggio annuale e una revisione triennale, così da focalizzare progressivamente i nostri obiettivi di sviluppo; introduce, accanto ai tradizionali ambiti della didattica, della ricerca e della terza missione, le persone, riconoscendo

nella nostra comunità il pilastro di tutte le azioni a venire e, allo stesso tempo, un essenziale oggetto di attenzione e di cura; si fonda sui più rilevanti principi del nostro Statuto, che vengono tradotti in obiettivi concreti e si aprono ai nuovi diritti; include, fra gli obiettivi, anche i rapporti con il Servizio Sanitario.

In virtù di queste e altre sue caratteristiche, il Piano Strategico 2022-2027 riflette e rappresenta la nostra consapevolezza di poter dare un grande contributo alla creazione del valore pubblico.

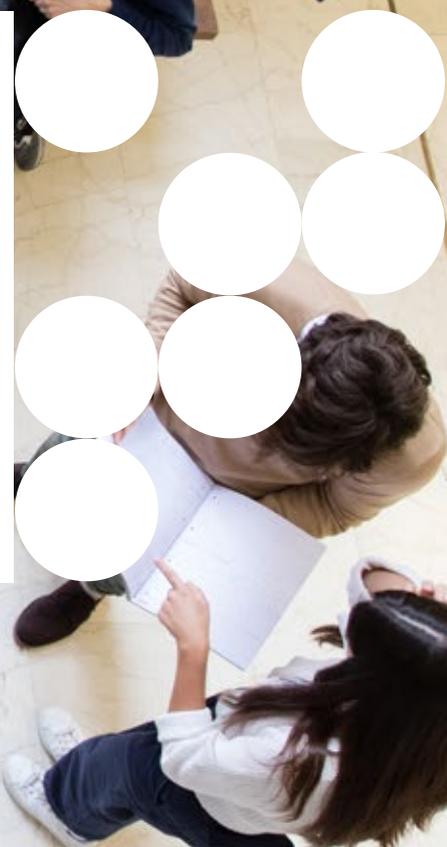
Esso si connota per un'impronta valoriale molto marcata, per una linea politica molto decisa e per un'ambizione all'altezza della nostra storia e dei nostri ideali.

Giovanni Molari
Rettore
Alma Mater Studiorum
Università di Bologna



MISSION E VISION

**IDENTITÀ
DELL'ALMA MATER:
LA SUA STORIA
E LA SUA
VOCAZIONE**





La lunga storia, il quotidiano impegno e l'incessante tensione al futuro fanno dell'Alma Mater Studiorum una comunità di persone dove valori e obiettivi in apparenza inconciliabili convivono, armoniosamente si integrano e reciprocamente si rafforzano.

L'Alma Mater è un Ateneo Multicampus che costantemente cresce nei numeri e nelle dimensioni, e costantemente aspira alla più alta qualità didattica e scientifica.

È un **Ateneo** che vanta oltre nove secoli di storia, e ogni giorno è impegnato nell'innovare e nel rinnovarsi.

È un **Ateneo** che resta saldamente radicato nel suo territorio e nei suoi territori, e sempre più decisamente si apre al mondo, e dialoga con il mondo.

È un **Ateneo** che da sempre si caratterizza come Studium generale, e mira a crescere ed eccellere nei singoli ambiti disciplinari.

È un **Ateneo** che sa competere e vincere, e sa soprattutto collaborare, nell'interesse di tutta la collettività.

È un **Ateneo** che coltiva la ricerca pura e libera, e ha costantemente a cuore le ricadute didattiche e sociali della sua ricerca.

È un **Ateneo** che mira al massimo dell'inclusione, e sa valorizzare il talento e il merito di ciascuno.

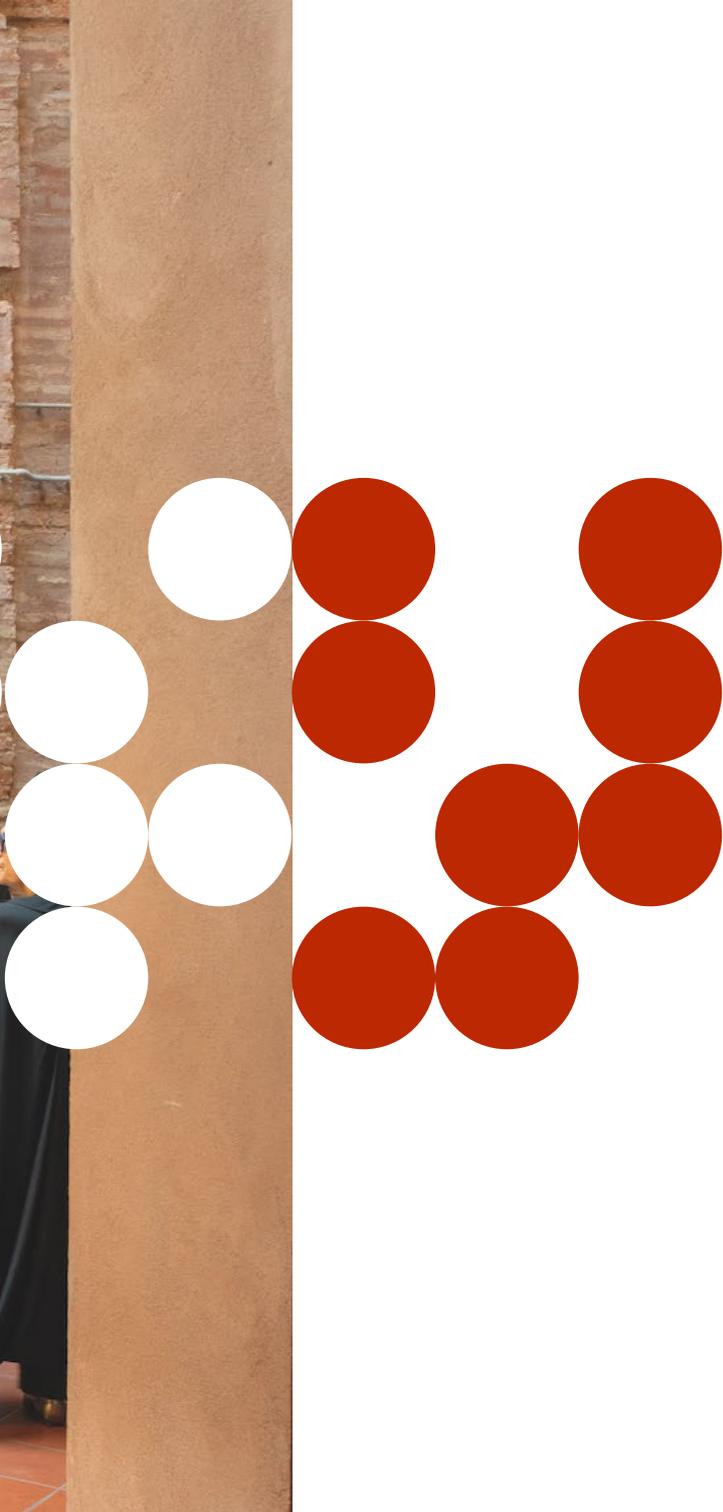
Tutto questo è e deve essere l'Alma Mater Studiorum: di fronte alle nuove opportunità che il futuro ci propone, come di fronte alle nuove difficoltà che ci presenta un contesto economico-sociale sempre più complesso, nostro compito è ribadire e rafforzare un'identità orgogliosamente molteplice, quotidianamente alimentata dall'impegno di tutte e tutti noi.



ADRIANO ARBUSTI
DE ADRIANO ARBUSTI

IL CONTESTO





Reputazione e prestigio
Attrattività e internazionalizzazione
Soddisfazione degli studenti
Attrazione di fondi europei
Qualità del dottorato di ricerca
Dimensione multicampus
Sviluppo del piano edilizio
Piano Energetico di Ateneo
Trasferimento tecnologico
Sistema Bibliotecario di Ateneo
Sistema Museale di Ateneo

PUNTI DI FORZA



PUNTI DI DEBOLEZZA



Abbandoni degli studi e ritardi di carriera degli iscritti
Scarsa partecipazione dei neoassunti ai progetti di ricerca
Elevata complessità dovuta alla diffusione e alla dimensione dell'Ateneo
Carichi di lavoro elevati, anche in relazione a progetti speciali
Criticità nell'ottimizzazione e qualificazione degli spazi per per personale e attività didattiche
Disequilibrio di genere

Finanziamenti competitivi nazionali e internazionali
Partecipazione a reti e network nazionali e internazionali
Rapporti con gli enti e le imprese dei territori
Transizione digitale
Partecipazione al Climate City Contract della città di Bologna
Aumento dei contingenti di studenti ammissibili per i corsi di Medicina e Chirurgia

OPPORTUNITÀ



MINACCE



Contesto internazionale (pandemia, crisi degli equilibri internazionali, mercato del lavoro e precarietà lavorativa)
Aumento delle povertà
Crisi demografica (calo dei diciannovenni critico a partire dal 2028-2029)
Scarsa preparazione degli studenti in ingresso a causa della DAD
Carenza di alloggi per studentesse e studenti
Cambiamenti climatici e fragilità dei territori emiliano-romagnoli
Calo dei finanziamenti pubblici a seguito della conclusione del PNRR



PRINCIPI



AMBITI



**DIDATTICA
E COMUNITÀ
STUDENTESCA**



RICERCA



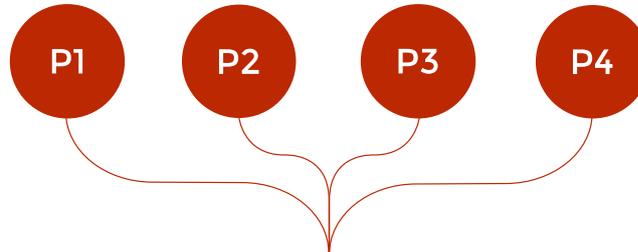
PERSONE



SOCIETÀ



PRINCIPI



OBIETTIVI SDGs

1 POVERTÀ ZERO
2 FAME ZERO
3 SALUTE E BENESSERE
4 ISTRUZIONE QUALITÀ
5 EGUALIÀNZA DI GENERI
6 ACQUA PULITA E SICUREZZA
7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE
8 LAVORO DIGNITOSO E ECONOMIA
9 INDUSTRIA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE
10 SOGGERNANZA URBANA
11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI
12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI
13 AZIONE PER IL CLIMA
14 LA VITA SOTT'ACQUA
15 LA VITA SULLA TERRA
16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI FORNITE
17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

AMBITI

DIDATTICA E COMUNITÀ STUDENTESCA
RICERCA
PERSONE
SOCIETÀ

OBIETTIVI PNRR

M1. DIGITALIZZAZIONE, INNOVAZIONE, COMPETITIVITÀ, CULTURA E TURISMO
M2. RIVOLUZIONE VERDE E TRANSIZIONE ECOLOGICA
M3. INFRASTRUTTURE PER UNA MOBILITÀ SOSTENIBILE
M4. ISTRUZIONE E RICERCA
M5. INCLUSIONE E COESIONE
M6. SALUTE

50 OBIETTIVI

AZIONI

INDICATORI

DATO STORICO

TARGET



P1

RAFFORZARE IL NOSTRO CARATTERE DI UNIVERSITÀ PUBBLICA, AUTONOMA, LAICA E PLURALISTICA

L'Alma Mater Studiorum ribadisce con orgoglio, e si impegna a sostenere con decisione, l'identità che il suo Statuto le assegna: quella di «un'istituzione pubblica, autonoma, laica e pluralistica» (Statuto d'Ateneo, art. 1, c. 1).

Tale definizione racchiude i nostri valori più profondi, detta i nostri obiettivi più coraggiosi e ispira tutte le nostre attività istituzionali.

In un quadro nazionale e internazionale segnato da mutamenti continui e repentine crisi, i nostri valori sono messi costantemente alla prova. Dovere dell'Alma Mater Studiorum è non solo rispettarli, ma rafforzarli e darne piena attuazione, nella convinzione di poter svolgere un ruolo esemplare nel sistema universitario e nella società tutta.

P2

PROMUOVERE LO SVILUPPO DI TUTTI I CAMPI DEL SAPERE, IL LORO RECIPROCO DIALOGO E LE LORO RICADUTE FORMATIVE

L'Alma Mater Studiorum vanta una «secolare identità di Studio generale», e per storia e vocazione «riconosce pari dignità e opportunità a tutte le discipline che ne garantiscono la ricchezza scientifica e formativa» (Statuto d'Ateneo, art. 1, c. 3).

Tenace nel custodire i saperi antichi che ogni giorno si rinnovano, e audace nello sperimentare i nuovi saperi che il presente e il futuro ci richiedono, l'Alma Mater intende tutelare e rafforzare la sua grande diversità scientifica in tutte le sue specificità disciplinari e in tutte le sue potenzialità interdisciplinari.

Nella convinzione che ricerca e didattica costituiscano attività inscindibili che mutualmente si alimentano, l'Alma Mater intende curare e promuovere, nella cornice di una programmazione responsabile e sostenibile, le più fertili ricadute formative del suo quotidiano impegno scientifico.

P3

INCREMENTARE IL SENSO DELLA NOSTRA RESPONSABILITÀ SOCIALE IN TUTTE LE ATTIVITÀ

L'Alma Mater Studiorum ha il dovere di «interpretare e orientare le trasformazioni del proprio tempo, garantendo l'elaborazione, l'innovazione, il trasferimento e la valorizzazione delle conoscenze a vantaggio dei singoli e della società» (Statuto d'Ateneo, art. 1, c. 4).

Da tale dovere discende un impegno che tutti i membri dell'Alma Mater sono chiamati a onorare nell'esercizio delle loro attività istituzionali: avere sempre chiare le ricadute sociali – di breve, medio o lungo periodo – del nostro lavoro scientifico, didattico, tecnico e amministrativo, migliorare la cura dell'interesse pubblico e la fiducia della collettività.

L'Alma Mater intende promuovere, in ogni suo ambito e attività, il senso della sua responsabilità sociale, per orientare al bene comune le idee dei nostri ricercatori, l'efficacia della nostra didattica, la professionalità del nostro personale, le energie e i talenti delle nostre studentesse e dei nostri studenti.

P4

FAVORIRE IN OGNI AMBITO L'APPLICAZIONE DEI PRINCIPI DI EQUITÀ, SOSTENIBILITÀ, INCLUSIONE, RISPETTO DELLE DIVERSITÀ

L'Alma Mater Studiorum persegue le sue finalità istituzionali «con il concorso responsabile, nell'ambito delle proprie competenze, di tutti i membri della comunità universitaria»; una comunità che trova il suo «valore preminente di riferimento» nel «rispetto dei diritti fondamentali della persona, che l'Ateneo si impegna a promuovere e a tutelare in ogni circostanza» (Statuto d'Ateneo, art. 1, c. 5).

Nella consapevolezza che i diritti fondamentali della persona sono un patrimonio etico codificato dalla Repubblica Italiana, dall'Unione Europea e dall'Organizzazione delle Nazioni Unite, ma soggetto a costante ampliamento sulla base delle nuove istanze che la società e la storia ci propongono, l'Alma Mater si impegna a favorire, in ogni ambito delle sue attività istituzionali, i principi di equità, sostenibilità, inclusione, rispetto delle diversità.

L'attuazione di tali principi implica, per l'Alma Mater, non solo un rispetto costante dei diritti da tempo acquisiti, che richiedono cura e tutela costanti contro ogni minaccia d'arretramento, ma anche un'apertura coraggiosa alla discussione e alla promozione dei nuovi diritti che una società sempre più complessa ci sollecita a riconoscere e valorizzare.

PRINCIPIO 1

**RAFFORZARE
IL NOSTRO
CARATTERE
DI UNIVERSITÀ
PUBBLICA, AUTONOMA,
LAICA E PLURALISTICA**



DIDATTICA E COMUNITÀ STUDENTESCA

- O.1** Incrementare gli interventi per il diritto allo studio
- O.2** Incrementare l'attrattività nazionale e internazionale dei Corsi di Studio
- O.3** Accogliere e accompagnare studentesse e studenti durante tutto il loro percorso di studi
- O.4** Ridurre la dispersione studentesca e favorire la regolarità degli studi
- O.5** Potenziare i servizi per studentesse e studenti
- O.6** Incrementare e qualificare gli spazi di studio e di socialità studentesca
- O.7** Incrementare la disponibilità e la qualità degli alloggi per studentesse e studenti
- O.8** Incentivare la partecipazione di studentesse e studenti alla vita accademica



RICERCA

- O.9** Tutelare la libertà e l'autonomia della ricerca di base e garantire l'etica e l'integrità della ricerca
- O.10** Migliorare la qualità di spazi, attrezzature e infrastrutture per la ricerca in una logica di condivisione



PERSONE

- O.11** Incrementare e migliorare il reclutamento dall'esterno e dall'estero
- O.12** Incrementare la mobilità internazionale del personale docente e tecnico amministrativo



SOCIETÀ

- O.13** Assicurare la qualità e la trasparenza di tutte le informazioni all'interno e all'esterno della comunità universitaria
- O.14** Valorizzare l'impatto sociale, economico e culturale dell'Alma Mater sul territorio
- O.15** Valorizzare il ruolo dell'Alma Mater come luogo di accoglienza per chi si trovi minacciato, anche attraverso la partecipazione a reti internazionali
- O.16** Rafforzare la programmazione congiunta con il Servizio Sanitario per una più efficace integrazione di attività assistenziali, didattiche e scientifiche



DIDATTICA E COMUNITÀ STUDENTESCA

- O.17** Assicurare una didattica di qualità, innovativa e sostenibile nel lungo periodo
- O.18** Promuovere le esperienze di studio e formazione alla ricerca all'estero
- O.19** Rafforzare la dimensione internazionale della didattica



RICERCA

- O.20** Rafforzare la qualità della ricerca
- O.21** Promuovere la ricerca interdisciplinare
- O.22** Supportare e incrementare la partecipazione a bandi competitivi a livello internazionale, nazionale e locale
- O.23** Qualificare il dottorato in una dimensione internazionale e rafforzarne il ruolo nel mondo produttivo e nella pubblica amministrazione
- O.24** Rafforzare la ricerca biomedica e traslazionale mediante il potenziamento delle piattaforme condivise e un più ampio coinvolgimento nelle reti assistenziali
- O.25** Aumentare la nostra consapevolezza sulle ricadute sociali della ricerca



PERSONE

- O.26** Valorizzare il merito nel reclutamento e nelle progressioni di carriera



SOCIETÀ

- O.27** Promuovere il dialogo con le istituzioni scolastiche a fini di orientamento e formazione



PRINCIPIO 2

**PROMUOVERE
LO SVILUPPO
DI TUTTI I CAMPI
DEL SAPERE,
IL LORO RECIPROCO
DIALOGO E LE LORO
RICADUTE FORMATIVE**



PRINCIPIO 3

**INCREMENTARE
IL SENSO
DELLA NOSTRA
RESPONSABILITÀ
SOCIALE IN TUTTE
LE ATTIVITÀ**



DIDATTICA E COMUNITÀ STUDENTESCA

- O.28** Promuovere i tirocini curriculari e formativi
- O.29** Qualificare e potenziare i percorsi di formazione professionalizzante e permanente
- O.30** Migliorare l'orientamento in uscita per aumentare l'occupazione dei laureati



RICERCA

- O.31** Favorire lo sviluppo dell'open science



PERSONE

- O.32** Valorizzare il ruolo delle persone come capitale umano su cui investire in un sistema circolare virtuoso



SOCIETÀ

- O.33** Incrementare le collaborazioni con realtà pubbliche, private e del terzo settore per favorire lo sviluppo dei territori e valorizzarne le vocazioni
- O.34** Incrementare e rendere più efficaci le iniziative di public engagement
- O.35** Promuovere iniziative di fundraising a favore di iniziative ad alto impatto sociale
- O.36** Potenziare i progetti di cooperazione allo sviluppo sociale, economico e culturale
- O.37** Valorizzare e consolidare le azioni per l'imprenditorialità e il trasferimento tecnologico
- O.38** Valorizzare e promuovere il patrimonio culturale dell'Alma Mater
- O.39** Rafforzare le attività di ricerca e formazione per migliorare l'efficacia dei modelli assistenziali e delle politiche per la salute



DIDATTICA E COMUNITÀ STUDENTESCA

O.40 Incrementare i servizi a favore di studentesse e studenti con disabilità e con DSA



RICERCA

O.41 Promuovere ricerca, formazione e terza missione sui principi di equità, sostenibilità, inclusione e rispetto delle diversità



PERSONE

O.42 Semplificare i processi, anche mediante la trasformazione digitale

O.43 Migliorare il benessere lavorativo

O.44 Promuovere il rispetto di genere nell'accesso agli studi, nel reclutamento e nelle progressioni di carriera

O.45 Agire per la prevenzione del rischio, la messa in sicurezza e l'incremento dell'accessibilità degli edifici e degli spazi

O.46 Valorizzare il patrimonio immobiliare



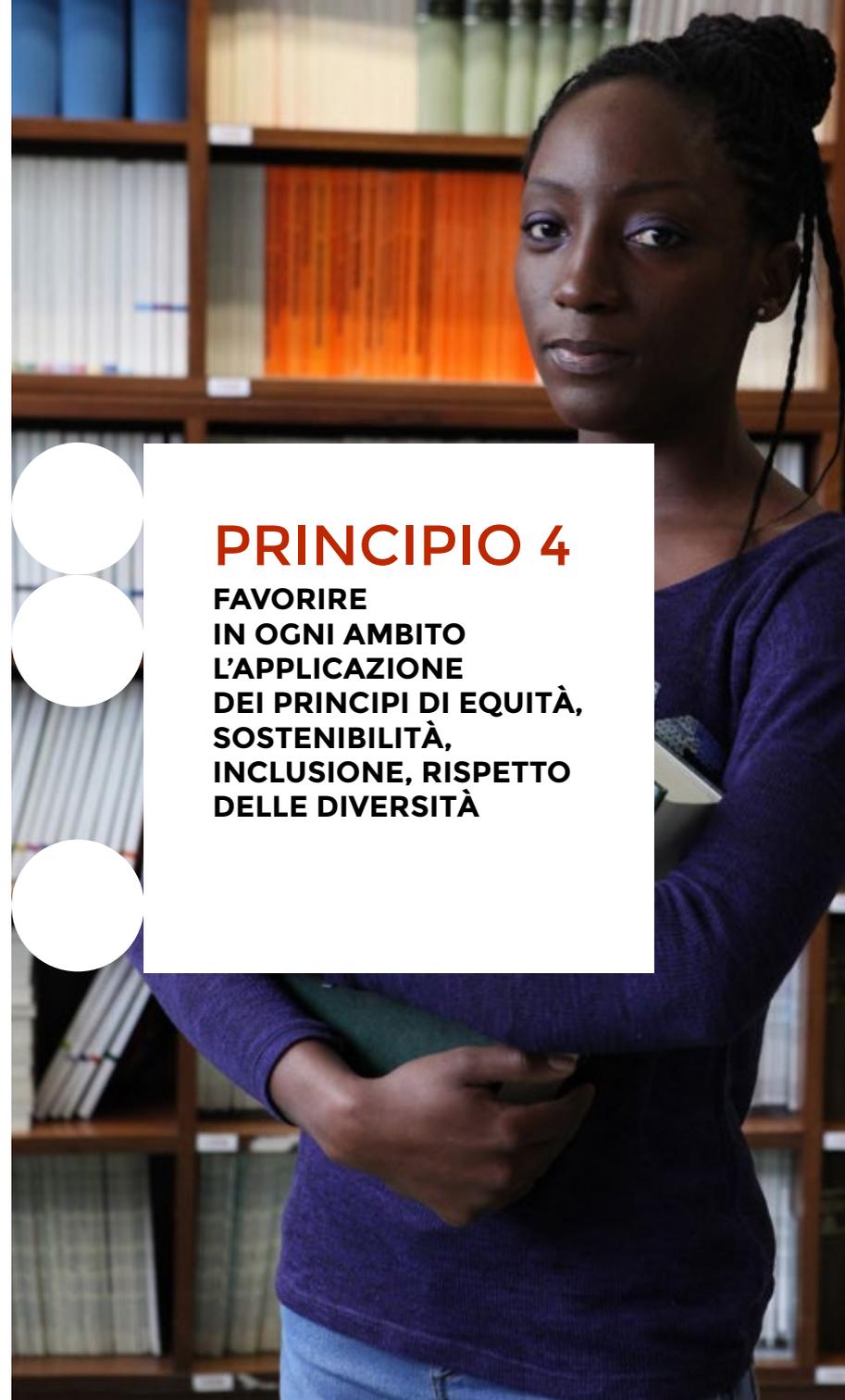
SOCIETÀ

O.47 Promuovere le attività scientifiche e didattiche sulla sostenibilità dei servizi alla persona e alla comunità

O.48 Ridurre i consumi energetici e promuovere l'efficientamento energetico degli edifici

O.49 Promuovere una mobilità a basso impatto ambientale

O.50 Adottare un modello di gestione ambientale efficiente, anche nell'ottica dell'economia circolare



PRINCIPIO 4

**FAVORIRE
IN OGNI AMBITO
L'APPLICAZIONE
DEI PRINCIPI DI EQUITÀ,
SOSTENIBILITÀ,
INCLUSIONE, RISPETTO
DELLE DIVERSITÀ**



OBIETTIVO 01

**INCREMENTARE
GLI INTERVENTI PER
IL DIRITTO ALLO STUDIO**

PRINCIPIO

P1

AMBITO

DIDATTICA E COMUNITÀ
STUDENTESCA



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Delegato per le Studentesse e gli Studenti
Prorettrice per le Relazioni Internazionali
Delegata per il Bilancio e la Programmazione

GESTIONALE

Area Servizi Studenti
Area Formazione e Dottorato
Campus

AZIONI

- Revisionare periodicamente il sistema di tassazione per garantire maggiore equità nella distribuzione dei livelli contributivi e massima tutela per le fasce economicamente più deboli della popolazione studentesca
- Incrementare le agevolazioni e i benefici destinati a studentesse e studenti capaci e meritevoli ma privi di mezzi
- Adottare misure di diritto allo studio specificamente dedicate a studentesse e studenti internazionali, anche attraverso la revisione del sistema di tassazione e il progressivo monitoraggio della sua efficacia in termini di equità e inclusività
- Potenziare le azioni congiunte con realtà pubbliche, private e del terzo settore per agevolare e rendere economicamente più sostenibile l'accesso ai servizi

INDICATORI

F.20 VALORE PRO-CAPITE DELLE RISORSE IMPIEGATE A FAVORE DELLE STUDENTESSE E DEGLI STUDENTI IN BASE ALLA CONDIZIONE ECONOMICA E AL MERITO



METRICA Valore finanziario delle misure a sostegno delle studentesse e degli studenti capaci e meritevoli privi di mezzi. Il dato viene fornito per anno accademico di riferimento e comprende i mancati incassi delle contribuzioni studentesche (esoneri totali e parziali), le borse di studio a favore di studentesse e studenti in condizioni di disagio economico e le collaborazioni a tempo parziale bandite.

Fonte: Area Servizi Studenti

SDGs



PNRR



OBIETTIVO 02

**INCREMENTARE
L'ATTRATTIVITÀ
NAZIONALE
E INTERNAZIONALE
DEI CORSI DI STUDIO**

PRINCIPIO

PI

AMBITO

DIDATTICA E COMUNITÀ
STUDENTESCA



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prorettore per la Didattica

Prorettrice per le Relazioni Internazionali

Delegato per le Studentesse e gli Studenti

GESTIONALE

Area Formazione e Dottorato

Area Servizi Studenti

Campus

AZIONI

- Favorire una scelta consapevole e informata del corso di studi tramite azioni mirate di orientamento e strumenti tecnologici e comunicativi innovativi
- Potenziare, innovare e valorizzare i Corsi di Studio internazionali
- Valorizzare l'impegno dei docenti nelle attività di orientamento e promozione dell'offerta formativa nazionale e internazionale
- Elaborare attività congiunte con le realtà pubbliche e private del territorio al fine di promuovere, presso i futuri iscritti, la ricchezza del sistema università-città in tutto il Multicampus
- Potenziare le iniziative di promozione internazionale dell'offerta didattica e dei relativi profili professionali
- Promuovere e favorire la mobilità delle studentesse e degli studenti nell'ambito di programmi europei ed extraeuropei

SDGs



PNRR



INDICATORI

F.09 NUOVE CARRIERE DI 2° CICLO CON TITOLO DI ACCESSO CONSEGUITO IN ALTRO ATENEO



METRICA Numero di nuove carriere di 2° Ciclo (coloro che iniziano dal 1° anno un corso di 2° Ciclo dell'Ateneo, esclusi i passaggi e i trasferimenti) con titolo conseguito in altro ateneo sul totale delle nuove carriere di 2° Ciclo.

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

F.10 MOBILITÀ EXTRA-REGIONALE



METRICA Percentuale delle nuove carriere di primo, secondo ciclo e ciclo unico con residenza fuori dall'Emilia-Romagna.

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

F.11 STUDENTESSE E TUDENTI DI SCAMBIO INCOMING



METRICA Numero delle studentesse e degli studenti coinvolti in tutti i programmi di mobilità europea ed extraeuropea nell'a.a. t/t+1.

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

F.12 STUDENTESSE E STUDENTI ISCRITTI CON CITTADINANZA O CURRICULUM INTERNAZIONALE



METRICA Studenti iscritti con precedente titolo estero sul totale degli iscritti.

Fonte: Data Warehouse di Ateneo



OBIETTIVO 03

**ACCOGLIERE
E ACCOMPAGNARE
STUDENTESSE
E STUDENTI
DURANTE TUTTO
IL LORO PERCORSO
DI STUDI**

PRINCIPIO



AMBITO

DIDATTICA E COMUNITÀ
STUDENTESCA



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prorettore per la Didattica

Prorettrice per le Relazioni Internazionali

Delegato per le Studentesse e gli Studenti

Delegata per l'Equità, l'Inclusione e la
Diversità

GESTIONALE

Area Formazione e Dottorato

Area Servizi Studenti

Area Pianificazione, Programmazione
e Comunicazione

Campus

AZIONI

- Creare un sistema di orientamento in itinere capillare e costante, esteso almeno a tutto il primo anno di studi, per promuovere un più ampio accesso ai servizi dell'Alma Mater e del territorio e un più facile inserimento nella vita universitaria
- Innovare e potenziare le strategie di comunicazione finalizzate a informare, orientare e coinvolgere studentesse e studenti durante tutto il loro percorso universitario
- Potenziare le attività a beneficio di studentesse e studenti con disabilità, disturbi specifici dell'apprendimento e bisogni educativi speciali, anche in raccordo con le realtà del territorio
- Potenziare il tutorato a beneficio di studentesse e studenti internazionali per favorirne l'accoglienza e l'inserimento nel tessuto accademico e cittadino
- Semplificare le procedure burocratiche per l'acquisizione del permesso di soggiorno, d'intesa con le Questure delle città del Multicampus
- Incrementare le iniziative pubbliche e le azioni politiche volte a favorire l'accoglienza e l'integrazione di studentesse e studenti nelle comunità cittadine del Multicampus
- Potenziare l'efficacia e l'inclusività della "carriera alias", anche tramite accordi con enti del territorio

INDICATORI

ID.01 NUMERO DEGLI ASSEGNI DI TUTORATO



METRICA Numero di assegni di tutorato per supporto alle studentesse e agli studenti.

Fonte: Area Servizi Studenti

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 04

**RIDURRE
LA DISPERSIONE
STUDENTESCA
E FAVORIRE
LA REGOLARITÀ
DEGLI STUDI**

PRINCIPIO

PI

AMBITO

DIDATTICA E COMUNITÀ
STUDENTESCA



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prorettore per la Didattica

Delegato per le Studentesse e gli Studenti

GESTIONALE

Area Formazione e Dottorato

Area Servizi Studenti

Campus

AZIONI

- Incrementare, migliorare e innovare le pratiche di orientamento in entrata per prevenire l'abbandono precoce
- Migliorare l'offerta formativa e l'organizzazione didattica complessiva per facilitare le carriere di studio
- Creare un sistema di monitoraggio delle carriere studentesche per riconoscere tempestivamente e sostenere efficacemente le studentesse e gli studenti in difficoltà, tramite interventi personalizzati e strumenti predittivi di intelligenza artificiale
- Incrementare le attività di tutorato dedicate a studentesse e studenti che al principio della loro carriera incontrino difficoltà di apprendimento in relazione a specifiche discipline o competenze
- Adottare strumenti didattici che favoriscano l'apprendimento di studentesse e studenti non frequentanti e lavoratori
- Potenziare e promuovere il percorso a tempo parziale

SDGs



PNRR



INDICATORI

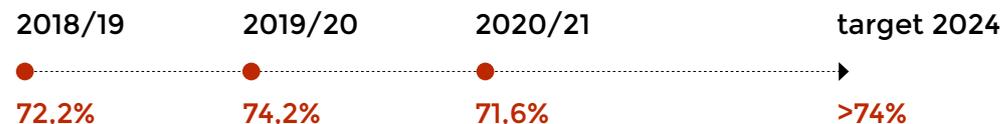
F.22 PERCENTUALE DI ABBANDONI AL PRIMO ANNO



METRICA Numero di mancate iscrizioni (abbandono degli studi) e trasferimenti ad altro ateneo entro il 1° anno di corso sul totale degli immatricolati della coorte dell'a.a. t/t+1.

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

F.05 PROSECUZIONI CON >39 CFU CONSEGUITI AL PRIMO ANNO



METRICA Percentuale di studentesse e di studenti iscritti della coorte che si iscrivono al II anno e che hanno conseguito almeno 40 CFU entro la fine del I anno accademico.

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

ID.02 PERCENTUALE DI STUDENTESSE E STUDENTI FUORI CORSO



METRICA Numero di studentesse e di studenti fuori corso (iscritti da un numero di anni superiore alla durata legale del corso) sul totale degli iscritti.

Fonte: Data Warehouse di Ateneo



OBIETTIVO 05

**POTENZIARE
I SERVIZI
PER STUDENTESSE
E STUDENTI**



PRINCIPIO



AMBITO

DIDATTICA E COMUNITÀ
STUDENTESCA



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Delegato per le Studentesse e gli Studenti
Prorettrice per alla Trasformazione
Digitale
Delegato per la Sostenibilità
Delegata per il Bilancio
e alla Programmazione

GESTIONALE

Area Servizi Studenti
Area Sistemi e Servizi Informatici
Area Tecnica, Edilizia e Sostenibilità
Area Pianificazione, Programmazione
e Comunicazione
Area del Patrimonio
Area Finanza e Contabilità
Campus

AZIONI

- Potenziare i servizi di assistenza psicologica e medica, anche per studentesse e studenti internazionali
- Favorire una sempre maggiore fruizione in modalità digitale dei servizi per le studentesse e gli studenti in tutti gli ambiti, fra cui orientamento, gestione delle carriere, diritto allo studio, accesso alla mobilità internazionale
- Rafforzare il ruolo del Garante delle studentesse e degli studenti per assicurare un continuo miglioramento dei servizi
- Promuovere misure di contrasto alle discriminazioni e alle molestie tramite il rafforzamento del ruolo della Consigliera di fiducia e tramite l'avvio di nuovi servizi specifici per studentesse e studenti
- Incrementare le agevolazioni per il trasporto pubblico, anche a tutela delle fasce economicamente più deboli della popolazione studentesca
- Incrementare le agevolazioni per l'accesso alle attività culturali e sportive, anche tramite convenzioni con realtà pubbliche e private del territorio
- Incrementare le convenzioni per l'acquisto agevolato o gratuito di software
- Adottare nuove strategie comunicative volte a diffondere la conoscenza dei servizi e a favorirne il miglioramento

INDICATORI

ID.03 SODDISFAZIONE DI STUDENTESSE E STUDENTI SUI SERVIZI



METRICA Media dei giudizi dei studentesse e studenti (I anno e successivi) sui servizi tecnico amministrativi di Ateneo in merito al grado di soddisfazione complessivo dei servizi rilevati, su scala 1-6.

Fonte: Questionario Good Practice PoliMI

SDGs



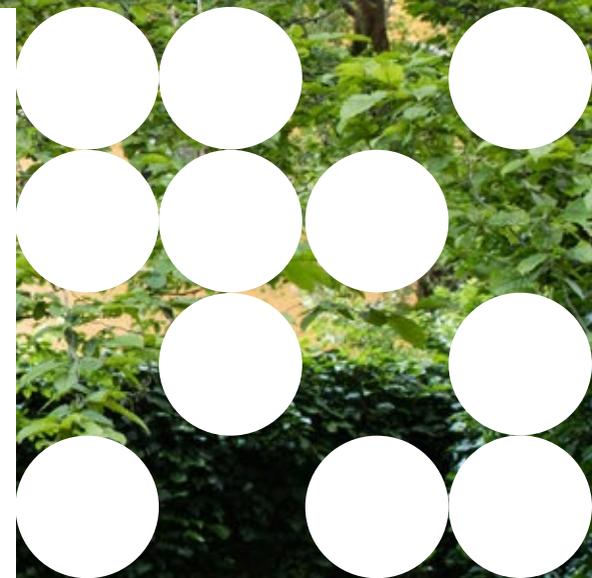
PNRR





OBIETTIVO 06

**INCREMENTARE
E QUALIFICARE
GLI SPAZI DI STUDIO
E DI SOCIALITÀ
STUDENTESCA**



PRINCIPIO



AMBITO

DIDATTICA E COMUNITÀ
STUDENTESCA



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Delegato per le Studentesse e gli Studenti

Prorettore per la Didattica

Delegato per l'Edilizia

Delegata per il Patrimonio Culturale

GESTIONALE

Area Tecnica, Edilizia e Sostenibilità

Area Servizi Studenti

Campus

Area Patrimonio Culturale

AZIONI

- Incrementare quantitativamente e migliorare qualitativamente le sale studio in tutto il Multicampus, per garantirne una distribuzione più capillare e un impiego più flessibile, anche a beneficio della socialità e delle attività di co-studying
- Ampliare gli orari di apertura delle sale studio e delle biblioteche
- Incrementare gli spazi di incontro e i punti ristoro presso le singole sedi di studio, anche attraverso la razionalizzazione e la rifunzionalizzazione degli spazi disponibili
- Realizzare aree funzionali dedicate allo sport, alla socialità e allo studio all'interno dei nuovi studentati
- Rafforzare le collaborazioni con gli enti pubblici e privati del territorio per incrementare e qualificare gli spazi di studio e di socialità studentesca

INDICATORI

ID.04 NUMERO DI POSTI IN SALE STUDIO

2021

2.166

target 2024

2.383

METRICA Numero di posti nelle sale studio gestite da Area Biblioteche e Servizi allo Studio, Azienda Regionale per il Diritto agli Studi Superiori - ER.GO, Campus (Rilevazione Censis 2022).

Fonte: Area Servizi Studenti

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 07

**INCREMENTARE
LA DISPONIBILITÀ
E LA QUALITÀ
DEGLI ALLOGGI
PER STUDENTESSE
E STUDENTI**



PRINCIPIO

P1

AMBITO

DIDATTICA E COMUNITÀ
STUDENTESCA



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Delegato per le Studentesse e gli Studenti
Prorettrice per le Relazioni Internazionali
Delegato per l'Edilizia
Delegato per la Sostenibilità

GESTIONALE

Area Servizi Studenti
Area Tecnica, Edilizia e Sostenibilità
Area del Patrimonio
Campus

AZIONI

- Promuovere nuovi accordi con le realtà pubbliche e private del territorio per ampliare l'offerta di alloggi, migliorarne la qualità e garantirne l'effettiva accessibilità anche a studentesse e studenti internazionali
- Potenziare i servizi finalizzati a facilitare la ricerca dell'alloggio e a favorire l'incontro fra domanda e offerta, anche tramite innovative soluzioni di carattere tecnologico e comunicativo e in raccordo con le realtà pubbliche e private del territorio
- Sostenere politiche edilizie e patrimoniali volte a incrementare la disponibilità e la qualità degli alloggi per studentesse e studenti
- Adottare misure volte a rendere più sostenibili i costi degli affitti per studentesse e studenti fuori sede in condizioni economiche svantaggiate, anche d'intesa con enti regionali e cittadini
- Incrementare le azioni volte a favorire politiche abitative più eque e inclusive in tutte le città del Multicampus
- Sperimentare iniziative volte a incentivare la mobilità non sistematica e notturna, al fine di aumentare l'attrattività abitativa di aree distanti dai centri storici

INDICATORI

ID.05 NUMERO DEI POSTI LETTO



METRICA Numero di posti letto gestiti dall'Azienda Regionale per il Diritto agli Studi Superiori - ER.GO o gestiti da UNIBO.

Fonte: Area Servizi Studenti

SDGs



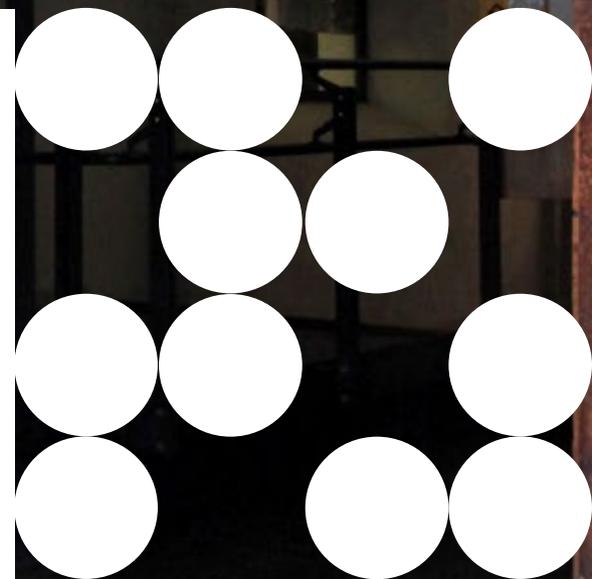
PNRR





OBIETTIVO 08

**INCENTIVARE
LA PARTECIPAZIONE
DI STUDENTESSE
E STUDENTI
ALLA VITA ACCADEMICA**



PRINCIPIO

P1

AMBITO

DIDATTICA E COMUNITÀ
STUDENTESCA



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Delegato per le Studentesse e gli Studenti
Prorettore per la Didattica
Delegata per l'Impegno Pubblico

GESTIONALE

Area Servizi Studenti
Area Formazione e Dottorato
Staff Rettore e Direttore Generale
Campus
Area Innovazione
Area del Patrimonio

AZIONI

- Potenziare il sistema di rappresentanza studentesca in tutte le sedi istituzionali dell'Alma Mater, di Scuola e di Dipartimento, anche attraverso revisioni regolamentari e organizzative
- Adottare misure organizzative e logistiche volte a favorire le iniziative culturali delle associazioni studentesche, anche d'intesa con le realtà pubbliche e private del territorio
- Incrementare il coinvolgimento della comunità studentesca nella coprogettazione di eventi e iniziative culturali, con particolare riguardo a temi di grande rilevanza sociale
- Promuovere l'attivazione di tirocini all'interno dell'Alma Mater

INDICATORI

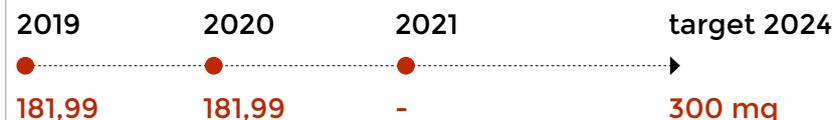
ID.06 NUMERO DEI TIROCINI INTERNI



METRICA Numero dei tirocini curricolari interni alle strutture di Ateneo.

Fonte: Data Warehouse di Ateneo (applicativo tirocini)

ID.07 SPAZI ASSEGNATI AD ASSOCIAZIONI STUDENTESCHE ACCREDITATE



METRICA Spazi in mq formalmente assegnati ad associazioni studentesche accreditate sulla base dei contratti sottoscritti nell'anno solare di riferimento.

Fonte: Area Servizi Studenti, Area del Patrimonio

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 09

**TUTELARE LA LIBERTÀ
E L'AUTONOMIA
DELLA RICERCA
DI BASE E GARANTIRE
L'ETICA E L'INTEGRITÀ
DELLA RICERCA**



PRINCIPIO

P1

AMBITO RICERCA



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prorettore per la Ricerca
Prorettore per il Personale

GESTIONALE

Area Ricerca
Area del Personale
Area Innovazione
Comitato di Bioetica

AZIONI

- Incrementare il sostegno finanziario e amministrativo-gestionale alla ricerca di base
- Supportare più sistematicamente l'attività scientifica di giovani ricercatori e ricercatrici e neo-assunti
- Adottare e promuovere pratiche di valutazione della ricerca volte a garantire l'adeguata valorizzazione di tutti gli ambiti del sapere
- Affinare gli strumenti istituzionali e regolamentari volti a garantire l'etica e l'integrità della ricerca e a diffonderne la cultura all'interno e all'esterno dell'Ateneo
- Promuovere la partecipazione a iniziative su libertà e autonomia della ricerca organizzate da reti nazionali e internazionali

INDICATORI

IR.01 FINANZIAMENTI ALLA RICERCA DI BASE



METRICA Previsione assestata relativa ai costi di esercizio e pluriennali per budget che finanziano la ricerca di base (BIR, Progetti di ricerca finanziati da UNIBO, ALMAIDEA, Progetti PSSD).

Fonte: Area Finanza e Contabilità

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 10

**MIGLIORARE
LA QUALITÀ DI SPAZI,
ATTREZZATURE
E INFRASTRUTTURE
PER LA RICERCA
IN UNA LOGICA
DI CONDIVISIONE**



PRINCIPIO

P1

AMBITO

RICERCA



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prorettore per la Ricerca

Prorettrice per la Trasformazione Digitale

Delegato per l'Edilizia

Delegata per il Patrimonio Culturale

GESTIONALE

Area Ricerca

Area Sistemi e Servizi Informatici

Area Tecnica, Edilizia e Sostenibilità

Area del Patrimonio

Area Appalti e Approvvigionamenti

Area Patrimonio Culturale

Area Servizi Studenti

AZIONI

- Promuovere la mappatura delle attrezzature e la condivisione di strumentazioni e servizi per la ricerca, in una prospettiva Multicampus
- Supportare l'acquisizione e la gestione di attrezzature e infrastrutture per la ricerca condivisa
- Sostenere la partecipazione a reti di infrastrutture di ricerca nazionali e internazionali
- Qualificare gli spazi delle biblioteche e dei musei intesi come luoghi di integrazione di ricerca e didattica

INDICATORI

IR.02 COSTI PER ATTREZZATURE SU PROGETTI DI RICERCA



METRICA Costi pluriennali (scritture normali) sostenuti su tutti i progetti di ricerca (sono esclusi i progetti di edilizia). Valori in milioni di Euro.

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 11

**INCREMENTARE
E MIGLIORARE
IL RECLUTAMENTO
DALL'ESTERNO
E DALL'ESTERO**

PRINCIPIO

P1

AMBITO PERSONE



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prorettore per il Personale

Prorettrice per le Relazioni Internazionali

GESTIONALE

Area del Personale

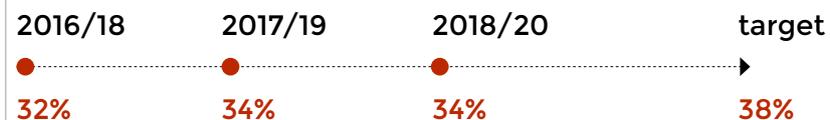
Area Formazione e Dottorato

AZIONI

- Adottare un meccanismo incentivante finalizzato a ridurre il differenziale di costo, in termini di punti organico, tra reclutamento di docenti provenienti dall'esterno e dall'interno dell'Ateneo
- Potenziare le attività di comunicazione volte a valorizzare il profilo internazionale dell'Alma Mater e a incrementarne l'attrattività
- Potenziare i servizi connessi all'accoglienza di docenti, ricercatrici e ricercatori internazionali, anche mediante l'istituzione di un ufficio centralizzato per l'accoglienza
- Semplificare le procedure per l'acquisizione del permesso di soggiorno, d'intesa con le Questure delle città del Multicampus

INDICATORI

IP.01 PERCENTUALE DI DOCENTI ASSUNTI DALL'ESTERNO



METRICA Percentuale di punti organico utilizzati per il reclutamento di docenti di prima e seconda fascia dall'esterno, rispetto al totale dei punti organico utilizzati nel triennio di riferimento.

Fonte: Banca dati PROPER - CINECA

SDGs



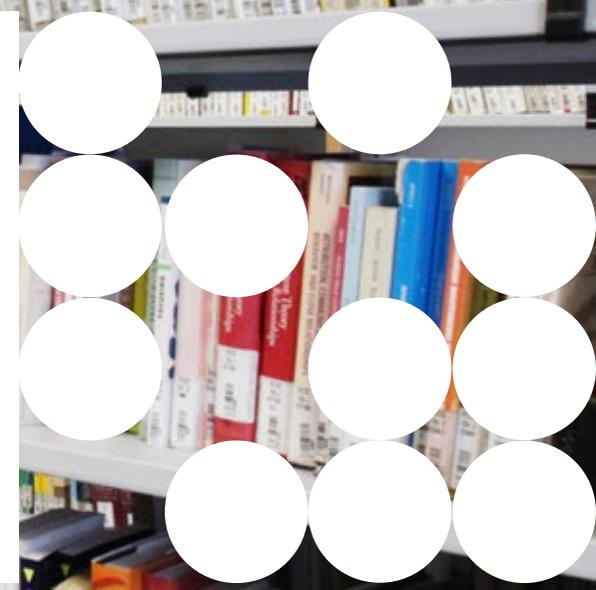
PNRR





OBIETTIVO 12

**INCREMENTARE
LA MOBILITÀ
INTERNAZIONALE
DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO
AMMINISTRATIVO**



PRINCIPIO



AMBITO PERSONE



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prorettrice per le Relazioni Internazionali
Prorettore per il Personale
Prorettore per la Didattica

GESTIONALE

Area Formazione e Dottorato
Area del Personale

AZIONI

- Organizzare attività formative e informative periodiche volte a valorizzare le opportunità di mobilità internazionale per il corpo docente e il personale tecnico amministrativo
- Adottare misure di incentivazione e valorizzazione della mobilità internazionale per docenti e personale tecnico amministrativo, sia a livello individuale che a livello dipartimentale
- Incrementare le attività formative volte a migliorare le competenze linguistiche di personale docente e tecnico amministrativo

INDICATORI

IP.02 NUMERO DI DOCENTI E DIPENDENTI TECNICI AMMINISTRATIVI OUTGOING

	2020	2021	2022	target 2024
docente ricercatore	1.330	1.207	959	≥ media valori 2018-2019 (4.755)
tecnico amministrativo	138	83	107	≥ media valori 2018-2019 (444)

METRICA Numero di personale docente ricercatore e tecnico amministrativo in uscita per esperienze di mobilità internazionale.

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 13

**ASSICURARE LA QUALITÀ
E LA TRASPARENZA
DI TUTTE
LE INFORMAZIONI
ALL'INTERNO
E ALL'ESTERNO
DELLA COMUNITÀ
UNIVERSITARIA**



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prorettrice Vicaria
Delegato per la Comunicazione Istituzionale
Delegata per l'Equità, l'Inclusione e la Diversità
Prorettrice per la Trasformazione Digitale

GESTIONALE

Area Pianificazione, Programmazione e Comunicazione
Responsabile prevenzione della corruzione e trasparenza
Area Sistemi e Servizi Informatici

AZIONI

- Revisionare il sistema comunicativo e informativo interno per garantire una maggiore notorietà e trasparenza dei processi decisionali e delle procedure istituzionali, a partire dalle attività degli Organi Accademici
- Adottare un linguaggio istituzionale e modalità comunicative rispettosi di tutte le diversità
- Migliorare il portale web tramite un aggiornamento della piattaforma, una revisione dei templates, una riorganizzazione dei contenuti, un incremento della qualità informativa in termini di chiarezza e reperibilità
- Adottare misure volte a migliorare la comunicazione, l'organizzazione e l'accessibilità dei dati esposti alla società, anche mediante una maggiore attenzione alla loro interoperabilità
- Innovare le strategie comunicative digital/social e definire un sistema di canali e contenuti diversificato e strategico, al fine di comunicare a più livelli e coltivare sistematicamente relazioni di valore con ogni pubblico di riferimento
- Approfondire la conoscenza del contesto e dell'analisi dei processi per migliorare la cura dell'interesse pubblico e per alimentare la fiducia della collettività

SDGs



PNRR



INDICATORI

IS.01 ACCESSIBILITÀ E QUALITY ASSURANCE DEL PORTALE

	2021	2022	target 2024
accessibilità	78,6	84,1	>85
quality assurance	87,7	89,6	>90

METRICA Punteggio ottenuto da Siteimprove rispettivamente nei moduli di Accessibilità e Quality Assurance.

Fonte: Area Pianificazione, Programmazione e Comunicazione

IS.02 FEEDBACK SULLA INTRANET

	2019	2020	2021	target 2024
numero feedback	171	461	199	>200
feedback positivi	73,1%	84,8%	78,9%	>78%

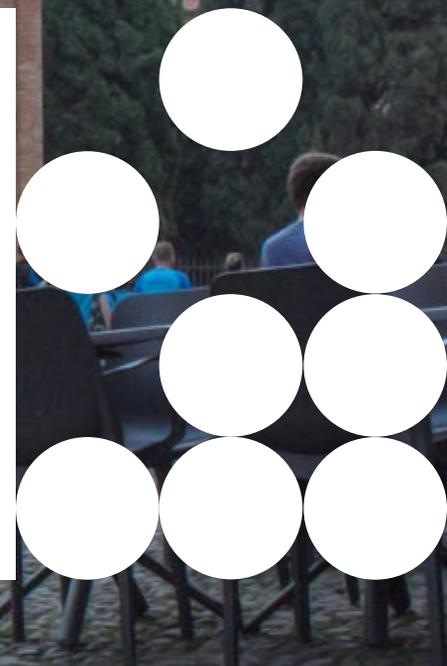
METRICA Numero totale di feedback e percentuale di feedback positivi sulle informazioni presenti nelle pagine intranet dell'Ateneo.

Fonte: Area Pianificazione, Programmazione e Comunicazione



OBIETTIVO 14

**VALORIZZARE
L'IMPATTO SOCIALE,
ECONOMICO
E CULTURALE
DELL'ALMA MATER
SUL TERRITORIO**



PRINCIPIO

P1

AMBITO SOCIETÀ



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Delegata per l'Impegno Pubblico

Delegato per la Comunicazione Istituzionale

Delegato per i Rapporti con le Imprese
e la Ricerca Industriale

Delegato per la Sostenibilità

Prorettrice per le Relazioni Internazionali

GESTIONALE

Area Innovazione

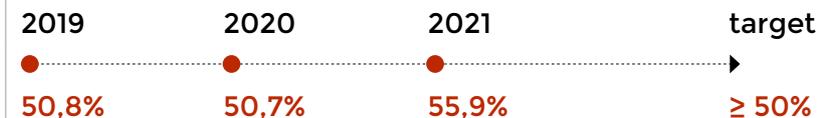
Area Pianificazione, Programmazione
e Comunicazione

AZIONI

- Organizzare eventi pubblici volti a diffondere nella società civile la conoscenza della ricerca e della didattica dell'Alma Mater, e a valorizzarne le potenzialità anche per la definizione di nuove politiche sociali da parte degli enti territoriali
- Adottare efficaci strategie comunicative finalizzate a promuovere e a valorizzare, presso la società civile, tutte le attività dell'Alma Mater, anche per sensibilizzare le realtà pubbliche e private del territorio
- Organizzare eventi culturali pubblici a carattere internazionale, anche in collaborazione con partner esteri
- Realizzare indagini scientifiche volte a far emergere l'impatto dell'Alma Mater in termini sociali, economici e culturali

INDICATORI

IS.03 LAUREATI OCCUPATI IN EMILIA-ROMAGNA A TRE ANNI DALLA LAUREA



METRICA Numero di laureati magistrali e magistrali a ciclo unico che lavorano in Emilia-Romagna, intervistati a 3 anni dalla laurea.

Fonte: AlmaLaurea

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 15

**VALORIZZARE IL RUOLO
DELL'ALMA MATER
COME LUOGO DI
ACCOGLIENZA
PER CHI SI TROVI
MINACCIATO,
ANCHE ATTRAVERSO
LA PARTECIPAZIONE
A RETI INTERNAZIONALI**





RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prorettrice per le Relazioni Internazionali
Delegato per le Studentesse e gli Studenti
Prorettore per il Personale
Delegata per l'Equità, l'Inclusione e la Diversità

GESTIONALE

Area Servizi Studenti
Area del Personale

AZIONI

- Garantire una più sistematica partecipazione a reti e progetti per l'accoglienza di studentesse, studenti, studiose e studiosi in situazioni di rischio o instabilità
- Potenziare e adeguare le strutture dedicate all'accoglienza per favorire l'inserimento di persone provenienti da situazioni di rischio o instabilità
- Incrementare le risorse economiche e organizzative dedicate all'accoglienza e all'inserimento di studentesse, studenti, studiose e studiosi provenienti da aree geografiche caratterizzate da rischio o instabilità, anche d'intesa con realtà pubbliche e private del territorio

IS.04 ISCRITTI CON PERMESSO DI SOGGIORNO PER MOTIVI DI PROTEZIONE UMANITARIA



METRICA Numero di iscritti ai Corsi di Studio con permesso di soggiorno per motivi di protezione umanitaria (asilo politico, protezione sussidiaria, richiesta asilo politico, motivi umanitari).

Fonte: Data Warehouse di Ateneo





OBIETTIVO 16

**RAFFORZARE
LA PROGRAMMAZIONE
CONGIUNTA CON
IL SERVIZIO SANITARIO
PER UNA PIÙ EFFICACE
INTEGRAZIONE
DI ATTIVITÀ
ASSISTENZIALI,
DIDATTICHE
E SCIENTIFICHE**

PRINCIPIO



AMBITO SOCIETÀ



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Delegato per i Rapporti con il Sistema Sanitario

GESTIONALE

Area Service Area Medica
Area del Personale
Area Sistemi e Servizi Informatici
Area Ricerca

AZIONI

- Rafforzare il coordinamento nella programmazione del personale universitario integrato in attività assistenziali
- Potenziare e qualificare le strutture per tirocinanti e medici in formazione specialistica in tutte le sedi delle reti formative
- Realizzare piattaforme integrate per la mappatura e la gestione delle unità operative che ospitano tirocinanti e medici in formazione specialistica
- Rafforzare il personale universitario nelle strutture assistenziali del Servizio sanitario in Romagna

INDICATORI

IS.18 PERSONALE UNIVERSITARIO INTEGRATO IN ATTIVITÀ ASSISTENZIALI PRESSO STRUTTURE DEL SERVIZIO SANITARIO



METRICA Numero docenti ricercatori UNIBO in convenzione con il SSN con almeno un mese di servizio nell'anno. Il totale di Ateneo è il conteggio distinto delle matricole con almeno un mese di servizio.

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 17

**ASSICURARE
UNA DIDATTICA
DI QUALITÀ,
INNOVATIVA
E SOSTENIBILE
NEL LUNGO PERIODO**

PRINCIPIO

P2

AMBITO

**DIDATTICA E COMUNITÀ
STUDENTESCA**



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prorettore per la Didattica

Prorettrice Vicaria

Prorettrice per la Trasformazione Digitale

Delegato per le Studentesse e gli Studenti

GESTIONALE

Area Formazione e Dottorato

Area Tecnica, Edilizia e Sostenibilità

Area Sistemi e Servizi Informatici

Campus

AZIONI

- Adottare più rigorose procedure istituzionali per l'attivazione di nuovi corsi di studio e per la stipula degli accordi di titolo doppio/multiplo e congiunto
- Valutare costantemente la sostenibilità dell'offerta didattica in termini di spazi, servizi, risorse e rapporto tra docenti e iscritti, anche al fine di adottare criteri condivisi per l'attivazione di nuovi Corsi di Studio
- Adottare misure che incentivino la collaborazione tra Dipartimenti su progetti formativi
- Razionalizzare e ottimizzare l'uso delle aule, anche tramite soluzioni organizzative più efficaci e flessibili, che favoriscano la condivisione e la collaborazione fra Corsi di Studio
- Adottare misure che incentivino, nei singoli Corsi di Studio, la progettazione di attività formative finalizzate all'acquisizione di competenze trasversali, anche a partire dalle specificità disciplinari dei corsi
- Sperimentare forme di didattica innovativa anche attraverso infrastrutture condivise, laboratori virtuali e spazi phygital, al fine di garantire una formazione inclusiva e sostenibile
- Potenziare le dotazioni impiantistiche nelle aule didattiche e nelle sale studio
- Migliorare il sistema di rilevazione delle opinioni studentesche e promuovere una più sistematica valorizzazione dei suoi esiti

INDICATORI

ID.08 SODDISFAZIONE STUDENTESSE E STUDENTI LAUREATI



METRICA Percentuale di laureate e laureati che alla domanda “Sei complessivamente soddisfatto del corso di laurea” risponde “Decisamente sì” o “Più sì che no”.

Fonte: AlmaLaurea

ID.09 ORE/DOCENTI RICERCATORI DIDATTICA EQUIVALENTE



METRICA Ore per docente equivalente inserite in programmazione didattica (compresi i contratti).

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

ID.10 PERCENTUALE POSTAZIONI ELETRIFICATE



METRICA Numero delle postazioni elettrificate sul totale delle postazioni elettrificabili totali.

Fonte: Area Tecnica, Edilizia e Sostenibilità



OBIETTIVO 18

**PROMUOVERE
LE ESPERIENZE
DI STUDIO
E FORMAZIONE
ALLA RICERCA
ALL'ESTERO**



PRINCIPIO

P2

AMBITO

DIDATTICA E COMUNITÀ
STUDENTESCA



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prorettrice per le Relazioni Internazionali

Prorettore per la Didattica

Prorettore per la Ricerca

Delegato per le Studentesse e gli Studenti

Prorettrice per la Trasformazione Digitale

GESTIONALE

Area Formazione e Dottorato

AZIONI

- Incrementare gli accordi internazionali gestiti dai Dipartimenti, anche attraverso le opportunità offerte dalle nuove tecnologie
- Incrementare il budget dedicato a esperienze di tesi all'estero e alla mobilità di dottorande e dottorandi e assegnisti di ricerca
- Favorire la mobilità di dottorande e dottorandi outgoing attraverso idonee misure finanziarie e organizzative
- Attivare un sistema di monitoraggio periodico che misuri la diffusione delle esperienze all'estero nei diversi Corsi di Studio, al fine di incentivare la partecipazione negli ambiti dove la mobilità è minore

INDICATORI

F.14 STUDENTESSE E STUDENTI IN USCITA



METRICA Numero di studentesse e studenti iscritti ai corsi di laurea in uscita per mobilità Erasmus e altri programmi nell'a.a. t/ t+1.

Fonte: Data Warehouse di Ateneo; Coordinatori generali di filiera didattica

R.03 PERCENTUALE DI DOTTORANDE E DOTTORANDI OUTGOING



METRICA Numero di dottorande e dottorandi che hanno trascorso all'estero almeno 30 giorni cumulativi nell'anno solare sul totale dei dottorandi iscritti.

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 19

**RAFFORZARE
LA DIMENSIONE
INTERNAZIONALE
DELLA DIDATTICA**



PRINCIPIO

P2

AMBITO

DIDATTICA E COMUNITÀ
STUDENTESCA



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prorettrice per le Relazioni Internazionali

Prorettore per la Didattica

Delegata per l'Equità, l'Inclusione
e la Diversità

Delegato per le Studentesse e gli Studenti

GESTIONALE

Area Formazione e Dottorato

AZIONI

- Partecipare attivamente ai tavoli nazionali e internazionali su strategie e best practices per la higher education
- Promuovere l'attivazione di titoli multipli e congiunti con partner internazionali
- Introdurre percorsi di didattica blended, con periodi di mobilità fisica breve e lezioni online
- Attivare forme di internazionalizzazione riservate a studentesse e studenti fragili
- Incremento delle risorse finanziarie e organizzative dedicate ad attrarre visiting professors
- Analizzare e condividere le best practices attuate dai membri di Diversity Council/UNA Europa

INDICATORI

ID.11 PERCENTUALE DI INSEGNAMENTI EROGATI IN LINGUA ESTERA



METRICA (PRO3 D_h) - Numero di insegnamenti erogati in lingua estera sul totale degli insegnamenti dell'anno accademico.

Fonte: SUA-CdS (insegnamenti erogati)

ID.12 NUMERO TITOLI MULTIPLI E CONGIUNTI CON PARTNER INTERNAZIONALI



METRICA Numero di Corsi di Studio che rilasciano titoli multipli e congiunti con partner internazionali.

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 20

**RAFFORZARE
LA QUALITÀ
DELLA RICERCA**



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prorettore per la Ricerca

GESTIONALE

Area Ricerca
Area Innovazione
Area Pianificazione, Programmazione e Comunicazione

AZIONI

- Migliorare il sostegno nelle fasi di progettazione, gestione e rendicontazione di progetti di ricerca altamente competitivi
- Adottare e promuovere pratiche di valutazione della ricerca che favoriscano la sintonia con le pratiche di valutazione nazionali
- Adottare pratiche valutative volte a incentivare pubblicazioni di elevata qualità in sedi editoriali di prestigio internazionale
- Promuovere l'organizzazione di convegni scientifici anche al fine di favorire la partecipazione e lo sviluppo di reti di ricerca internazionali

R.06 DISTRIBUZIONE DELLE PUBBLICAZIONI UNIBO PER INDICE UNICO (PUBBLICAZIONI CON IU>0,7)



METRICA Valutazione dei prodotti pubblicati per gli anni da t-5 a t-1 da parte della popolazione in servizio al 31-12 dell'anno t. L'indice unico, per ciascun prodotto della ricerca, è dato dalla media ponderata fra il percentile dell'indicatore impatto della rivista e il percentile del numero di citazioni. La ponderazione dei due percentili varia sulla base dell'Area VQR dell'autore ed è coerente con i criteri VQR 11/14 (fino al 2019) e VQR 15/19 (a partire dal 2020). Ogni prodotto può avere un valore dell'Indice Unico compreso fra 0 e 1. L'indicatore è calcolato per solo per i docenti delle Aree bibliometriche.

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

IR.03 PERCENTUALE DI PUBBLICAZIONI IN RIVISTE DI FASCIA A SECONDO I CRITERI ASN (AREE NON BIBLIOMETRICHE)



METRICA Percentuale di articoli di Fascia A secondo gli elenchi ANVUR-ASN (indicizzati sul database IRIS) sulla base dei settori concorsuali degli autori sul totale delle pubblicazioni di autori di aree non bibliometriche. Per l'anno t sono considerate le pubblicazioni nel periodo t-2/t.

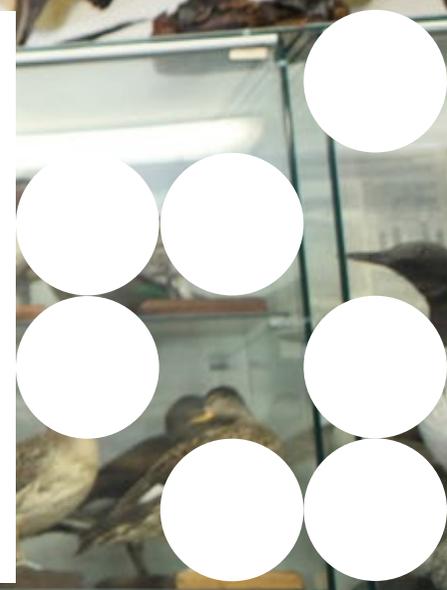
Fonte: Applicativo IRIS; Data Warehouse di Ateneo





OBIETTIVO 21

**PROMUOVERE
LA RICERCA
INTERDISCIPLINARE**



PRINCIPIO

P2

AMBITO RICERCA



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prorettore per la Ricerca

Delegata per l'Impegno Pubblico

Delegato per l'Edilizia

GESTIONALE

Area Ricerca

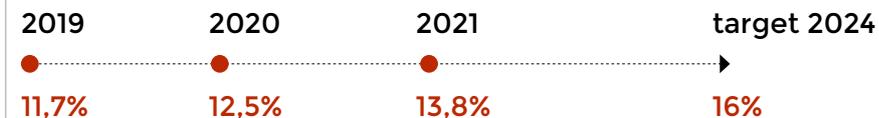
Area Tecnica, Edilizia e Sostenibilità

AZIONI

- Sviluppare attività seminariali, progetti culturali ed eventi pubblici a carattere interdisciplinare
- Promuovere l'adozione di politiche valutative volte a garantire la piena valorizzazione della ricerca interdisciplinare a livello locale e nazionale
- Incentivare la partecipazione a progetti collaborativi interdisciplinari
- Mappare l'interdisciplinarietà della produzione scientifica attraverso la modifica della scheda Institutional Research Information System and Activities & Projects (IRIS AP)
- Realizzare nuovi spazi dedicati a laboratori condivisi di ricerca interdisciplinare

INDICATORI

PQ.01 PUBBLICAZIONI INTERDISCIPLINARI



METRICA Numero di pubblicazioni con coautori di diversi SSD sul numero totale delle pubblicazioni.

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 22

**SUPPORTARE
E INCREMENTARE
LA PARTECIPAZIONE
A BANDI COMPETITIVI
A LIVELLO
INTERNAZIONALE,
NAZIONALE E LOCALE**



PRINCIPIO

P2

AMBITO RICERCA



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prorettore per la Ricerca

Prorettrice per le Relazioni Internazionali

GESTIONALE

Area Ricerca

Area Innovazione

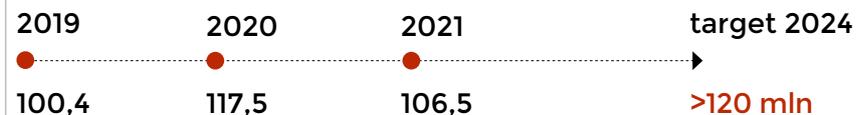
Area Pianificazione, Programmazione
e Comunicazione

AZIONI

- Divulgare tempestivamente e capillarmente le opportunità di finanziamento relative a programmi di ricerca e di didattica internazionali, nazionali e locali, e supportare la progettazione
- Sistematizzare la partecipazione delle strutture, dei gruppi e dei singoli a network scientifici
- Valorizzare i risultati dei progetti competitivi di successo per favorire la diffusione di buone pratiche e le ricadute sul territorio regionale e nazionale
- Promuovere lo sviluppo di accordi, progetti e laboratori congiunti con soggetti coinvolti in ricerca e innovazione

INDICATORI

R.09 FINANZIAMENTI DA PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI



METRICA Totale degli incassi in milioni di euro da progetti competitivi (ricerca e relazioni internazionali).

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 23

**QUALIFICARE
IL DOTTORATO
IN UNA DIMENSIONE
INTERNAZIONALE
E RAFFORZARNE
IL RUOLO NEL MONDO
PRODUTTIVO
E NELLA PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE**





RESPONSABILITÀ

POLITICA

- Prorettore per la Ricerca
- Prorettore per la Didattica
- Prorettrice per le Relazioni Internazionali
- Prorettrice per la Trasformazione Digitale
- Delegato per le Studentesse e gli Studenti

GESTIONALE

- Area Formazione e Dottorato
- Area Sistemi e Servizi Informatici

AZIONI

- Sostenere nuovi percorsi di dottorato, anche interdisciplinari, in sinergia con il mondo produttivo e la pubblica amministrazione
- Incrementare l'attrattiva internazionale del dottorato, anche attraverso idonee misure comunicative e organizzative grazie a una complessiva revisione dell'offerta didattica di terzo livello
- Migliorare le prospettive professionali delle dottoresse e dei dottori di ricerca tramite l'incremento delle attività di orientamento e delle attività formative finalizzate all'acquisizione di competenze trasversali
- Programmare e riconoscere la didattica nel dottorato mediante lo sviluppo di un sistema formale condiviso
- Migliorare i servizi amministrativi per il dottorato, anche tramite la digitalizzazione
- Agevolare l'accesso di dottorande e dottorandi a misure di diritto allo studio, benefici e agevolazioni

R.01b DOTTORANDE E DOTTORANDI CON TITOLO DI ACCESSO DI ALTRO ATENEIO



METRICA Dottorande e dottorandi che si iscrivono con titolo di accesso conseguito in altro ateneo sul totale degli iscritti.

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

IR.04 OCCUPAZIONE DELLE DOTTORESSE E DEI DOTTORI DI RICERCA



METRICA Percentuale degli addottorati che, sul totale degli intervistati, si dichiarano occupati a un anno dal conseguimento del titolo.

Fonte: AlmaLaurea





OBIETTIVO 24

**RAFFORZARE
LA RICERCA BIOMEDICA
E TRASLAZIONALE
MEDIANTE
IL POTENZIAMENTO
DELLE PIATTAFORME
CONDIVISE
E UN PIÙ AMPIO
COINVOLGIMENTO
NELLE RETI ASSISTENZIALI**



PRINCIPIO

P2

AMBITO RICERCA



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Delegato per i Rapporti con il Sistema Sanitario

Prorettore per la Ricerca

GESTIONALE

Area Ricerca

Area Service Area Medica

Area Sistemi e Servizi Informatici

Area Tecnica, Edilizia e Sostenibilità

Area del Patrimonio

AZIONI

- Migliorare il raccordo fra la ricerca preclinica e le attività cliniche, rafforzando le attività di ricerca biomedica e traslazionale con particolare riferimento agli ambiti di riconoscimento degli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS)
- Sviluppare e qualificare le attività di ricerca presso le reti assistenziali del Servizio Sanitario
- Potenziare le infrastrutture a supporto della ricerca in ambito sanitario anche attraverso lo sviluppo di laboratori e infrastrutture condivise con gli IRCCS e le Aziende sanitarie
- Promuovere sinergie nella progettazione competitiva in collaborazione con gli IRCCS e le Aziende sanitarie
- Promuovere regole e prassi comuni per il supporto alla ricerca biomedica e traslazionale, tramite la condivisione di dati, strumenti e piattaforme e tramite la gestione integrata del personale

INDICATORI

IR.07 PUBBLICAZIONI DI AUTORI UNIBO CON DOPPIA AFFILIAZIONE (UNIBO - IRCCS) CON INDICE UNICO MAGGIORE DI 0,7



METRICA Numero di pubblicazioni con autore UNIBO in servizio nell'anno t con indice unico maggiore o uguale a 0,7. Per il calcolo dell'indice unico si considerano le pubblicazioni dall'anno t-1 a t-5. L'indice unico combina il percentile delle citazioni della pubblicazione e il percentile dell'impact factor della rivista. Si considerano gli autori UNIBO con qualifica ospedaliera dello IOR, IRCCS Sc. Neurologiche e AOSP Sant'Orsola, oltre al personale compreso nell'allegato 3 nella piattaforma ex addendum Accordo Attuativo Locale (al 7/12/2023)

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

IR.08 NUMERO DEGLI STUDI CLINICI PROMOSSI DA UNIBO CON PRICIPAL INVESTIGATOR UNIVERSITARI SOTTOPOSTI AL COMITATO ETICO



METRICA Numero degli studi clinici promossi da UNIBO con PI Universitari sottoposti al Comitato Etico.

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

SDGs





OBIETTIVO 25

**AUMENTARE
LA NOSTRA
CONSAPEVOLEZZA
SULLE RICADUTE
SOCIALI DELLA RICERCA**



PRINCIPIO

P2

AMBITO RICERCA



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prorettore per la Ricerca

Delegata per l'Impegno Pubblico

Delegata per l'Equità, l'Inclusione e la Diversità

Delegato per i Rapporti con il Sistema Sanitario

Delegato per i Rapporti con le Imprese e la Ricerca Industriale

GESTIONALE

Area Ricerca

Area Innovazione

Area Pianificazione, Programmazione e Comunicazione

AZIONI

- Organizzare e promuovere attività di sensibilizzazione della comunità accademica sulle ricadute sociali della ricerca
- Aumentare l'impatto della ricerca sui 17 Sustainable Development Goals dell'ONU anche attraverso una più sistematica mappatura dei prodotti scientifici e delle attività di terza missione
- Adottare pratiche di valutazione che incentivino le ricerche di più marcato impatto sociale

INDICATORI

IR.05 NUMERO DI PUBBLICAZIONI SUGLI OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DELL'ONU (SDGs)



METRICA Numero di pubblicazioni rilevate dal database Scopus di autori UNIBO che nel periodo di riferimento contengono una specifica sequenza di parole chiave collegata a ciascuno dei Sustainable Development Goals dell'ONU.

Fonte: Scopus

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 26

**VALORIZZARE
IL MERITO
NEL RECLUTAMENTO
E NELLE PROGRESSIONI
DI CARRIERA**



PRINCIPIO

P2

AMBITO PERSONE



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prorettore per il Personale
Prorettore per la Ricerca

GESTIONALE

Area del Personale

AZIONI

- Adottare pratiche di reclutamento volte a favorire la crescita qualitativa di tutti gli ambiti del sapere, e valutarne periodicamente l'efficacia
- Rivedere i criteri relativi alla qualità dei neoassunti per migliorare i metodi di distribuzione dei punti organico ai Dipartimenti
- Promuovere i criteri di merito nell'ambito della disciplina per le progressioni economiche verticali del personale tecnico amministrativo

INDICATORI

IP.03 VALUTAZIONE RECLUTAMENTO DEI NEOASSUNTI



METRICA Indicatore costruito a partire dall'Indice Unico utilizzando la metodologia FFABR. Per ogni docente si calcola il rapporto tra il punteggio FFABR-IU individuale e il punteggio FFABR-IU medio della categoria di riferimento (area VRA, ruolo e numero massimo di prodotti utilizzabili che dipendono dal Settore Scientifico Disciplinare). L'indicatore è la media di questi rapporti (moltiplicati per 100) calcolata sul collettivo dei neoassunti nel triennio di riferimento. I neoassunti comprendono i docenti ricercatori che hanno iniziato una carriera con UNIBO, o che hanno effettuato uno scorrimento di Fascia nel triennio di riferimento.

Fonte: Area Pianificazione, Programmazione e Comunicazione

SDGs



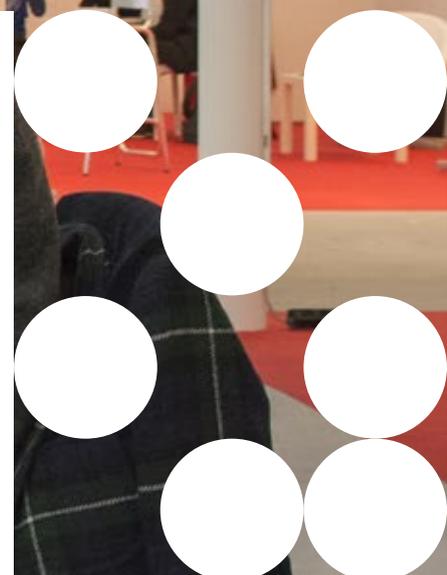
PNRR





OBIETTIVO 27

**PROMUOVERE
IL DIALOGO
CON LE ISTITUZIONI
SCOLASTICHE A FINI
DI ORIENTAMENTO
E FORMAZIONE**





RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prorettore per la Didattica

Delegato per le Studentesse e gli Studenti

Delegata per l'Impegno Pubblico

GESTIONALE

Area Formazione e Dottorato

Area Servizi Studenti

Area Ricerca

AZIONI

- Potenziare le relazioni con le scuole secondarie attraverso attività di orientamento, formazione all'orientamento e di PTCO
- Incrementare il numero di studentesse e studenti delle scuole secondarie di secondo grado coinvolti in progetti di orientamento e adottare misure volte a raggiungere tutti gli indirizzi di studio
- Coinvolgere docenti e studenti delle scuole secondarie di secondo grado in attività didattiche e culturali su temi di particolare attualità e rilevanza sociale
- Potenziare le iniziative di formazione continua a beneficio del corpo docente degli istituti scolastici

IS.05 PROGETTI DI ORIENTAMENTO IN COLLABORAZIONE CON LE ISTITUZIONI SCOLASTICHE

	2021	target 2024
studenti coinvolti	6.233	+10% (6.856)
progetti	311	+15% (358)

METRICA Numero di studenti di scuole secondarie di secondo grado coinvolti in progetti di orientamento in collaborazione con le istituzioni scolastiche (PCTO, PLS, POT, ecc.)

Fonte: Area Formazione e Dottorato





OBIETTIVO 28

**PROMUOVERE
I TIROCINI CURRICULARI
E FORMATIVI**

PRINCIPIO

P3

AMBITO

DIDATTICA E COMUNITÀ
STUDENTESCA



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prorettore per la Didattica

Prorettrice per le Relazioni Internazionali

Delegato per le Studentesse e gli Studenti

Delegato per i Rapporti con le Imprese
e la Ricerca Industriale

GESTIONALE

Area Formazione e Dottorato

Area Innovazione

Area Servizi Studenti

Campus

AZIONI

- Adottare misure comunicative e informative idonee a valorizzare le opportunità offerte dai tirocini curriculari e formativi
- Incrementare le opportunità di tirocinio all'estero
- Avviare pratiche di valutazione volte a monitorare la concreta efficacia dei tirocini curriculari e formativi
- Rafforzare e semplificare la collaborazione con gli enti promotori per aumentare il numero e l'efficacia dei tirocini formativi

INDICATORI

ID.13 PROPORZIONE DI STUDENTI ISCRITTI CON TIROCINIO ESTERNO ALL'ATENEO



METRICA (PRO3: B_i) - Proporzione di studenti iscritti con almeno 6 CFU acquisiti per attività di tirocinio curricolare esterno all'Ateneo nell'anno di riferimento.

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 29

**QUALIFICARE
E POTENZIARE
I PERCORSI
DI FORMAZIONE
PROFESSIONALIZZANTE
E PERMANENTE**



PRINCIPIO

P3

AMBITO

DIDATTICA E COMUNITÀ
STUDENTESCA



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prorettore per la Didattica

Prorettrice per le Relazioni Internazionali

Delegato per le Studentesse e gli Studenti

Delegato per i Rapporti con le Imprese
e la Ricerca Industriale

GESTIONALE

Area Formazione e Dottorato

Area Innovazione

Area Servizi Studenti

Campus

AZIONI

- Adottare più rigorose procedure istituzionali per l'attivazione di corsi di alta formazione, corsi di formazione permanente e master di primo e secondo livello
- Incrementare le attività di formazione professionalizzante con il coinvolgimento di realtà pubbliche, private e del terzo settore
- Incentivare, anche tramite l'adozione di misure organizzative e logistiche differenziate, i percorsi di formazione professionalizzante internazionali
- Potenziare l'offerta di formazione tecnica e scientifica con particolare attenzione all'ambito della formazione continua (upskilling e reskilling)
- Innovare il percorso di formazione e abilitazione degli insegnanti

INDICATORI

T.04 ISCRITTI AI CORSI PROFESSIONALIZZANTI



METRICA Numero degli iscritti a corsi accreditati di alta formazione, formazione permanente, master di I o II livello, formazione per l'abilitazione all'insegnamento.

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 30

**MIGLIORARE
L'ORIENTAMENTO
IN USCITA
PER AUMENTARE
L'OCCUPAZIONE
DEI LAUREATI**



ALMA MATER STUDIORUM – UNIVERSITA' DI BOLOGNA

SCUOLA DI ECONOMIA, MANAGEMENT E STATISTICA
Corso di Laurea Magistrale in Economia e Diritto

PRINCIPIO

P3

AMBITO

DIDATTICA E COMUNITÀ
STUDENTESCA



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prettore per la Didattica

Delegato per le Studentesse e gli Studenti

Delegato per i Rapporti con le Imprese
e la Ricerca Industriale

Prettore per la Ricerca

GESTIONALE

Area Formazione e Dottorato

Area Servizi Studenti

Area Innovazione

Campus

AZIONI

- Incrementare e rendere più efficaci le iniziative per favorire l'incontro fra studentesse e studenti di tutte le aree con realtà pubbliche, private e del terzo settore
- Promuovere e potenziare l'apprendimento di competenze trasversali e conoscenze interdisciplinari per garantire un accesso più flessibile al mercato del lavoro
- Migliorare e intensificare le interazioni con gli stakeholders pubblici e privati in fase di progettazione e valutazione periodica dei Corsi di Studio e dei corsi di dottorato
- Coprogettare con la comunità studentesca iniziative di orientamento in uscita
- Avviare iniziative volte a trattenere nei territori del Multicampus, sulla base di accordi con realtà pubbliche, private e del terzo settore, una quota crescente dei laureati dell'Alma Mater

INDICATORI

F.21 NUMERO DI AZIENDE ED ENTI COINVOLTI IN INIZIATIVE DI ORIENTAMENTO AL MONDO DEL LAVORO



METRICA Numero di aziende ed enti coinvolti in iniziative di placement, orientamento, avvicinamento al mondo del lavoro, illustrazione delle competenze richieste.

Fonte: Area Innovazione

ID.14 NUMERO DI STUDENTI COINVOLTI IN INCONTRI DI ORIENTAMENTO IN USCITA



METRICA Numero di studenti coinvolti in incontri di orientamento in uscita.

Fonte: Area Innovazione

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 31

**FAVORIRE
LO SVILUPPO
DELL'OPEN SCIENCE**



PRINCIPIO

P3

AMBITO RICERCA



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prorettore per la Ricerca

Delegata per il Patrimonio Culturale

Prorettrice per la Trasformazione Digitale

Delegata per l'Impegno Pubblico

Delegato per la Comunicazione Istituzionale

GESTIONALE

Area Ricerca

Area Innovazione

Area Sistemi e Servizi Informatici

Area Pianificazione, Programmazione
e Comunicazione

Area Patrimonio Culturale

AZIONI

- Promuovere attività di sensibilizzazione e formazione sull'open science
- Sostenere la partecipazione dell'Alma Mater a reti e iniziative sull'open science a livello nazionale e internazionale
- Realizzare servizi e infrastrutture digitali a supporto dell'open science, anche interoperabili con le piattaforme nazionali e internazionali
- Favorire la pubblicazione ad accesso aperto in tutte le aree del sapere
- Favorire la gestione FINDABLE, ACCESSIBLE, INTEROPERABLE, REUSABLE (FAIR) dei dati della ricerca, anche attraverso servizi e infrastrutture di supporto
- Favorire le attività di citizen science come ambito di applicazione dell'open science

INDICATORI

R.12 PERCENTUALE DI PUBBLICAZIONI IN OPEN ACCESS



METRICA Articoli in rivista pubblicati dal personale in servizio nell'anno di riferimento (docenti, ricercatori, assegnisti e dottorandi), ed etichettati in IRIS come prodotti parzialmente o totalmente in Open Access, sul totale degli articoli in rivista censiti in IRIS.

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 32

**VALORIZZARE IL RUOLO
DELLE PERSONE
COME CAPITALE
UMANO SU CUI INVESTIRE
IN UN SISTEMA
CIRCOLARE VIRTUOSO**



PRINCIPIO

P3

AMBITO PERSONE



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prorettore per il Personale

Delegata per l'Equità, l'Inclusione e la Diversità

Prorettrice per la Trasformazione Digitale

Prorettrice Vicaria

GESTIONALE

Area del Personale

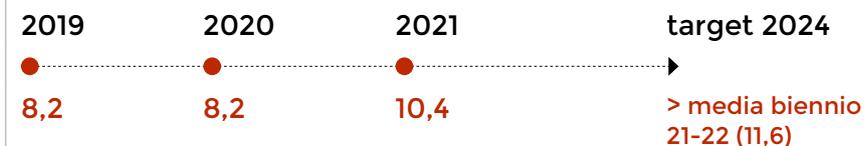
Servizio di Prevenzione e Protezione

AZIONI

- Adottare misure specifiche volte ad accogliere, formare e informare adeguatamente il personale docente, ricercatore e tecnico amministrativo neoassunto
- Incrementare l'offerta di formazione per il personale tecnico e amministrativo, anche con riferimento all'ambito delle tecnologie digitali e dei servizi digitali
- Aggiornare l'offerta formativa obbligatoria e incentivare la partecipazione attiva di tutto il personale

INDICATORI

IP.04 ORE DI FORMAZIONE FRUITE DAL PERSONALE



METRICA Ore medie di formazione fruite dal personale docente ricercatore e tecnico amministrativo sul totale del personale.

Fonte: Area del Personale

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 33

**INCREMENTARE
LE COLLABORAZIONI
CON REALTÀ PUBBLICHE,
PRIVATE
E DEL TERZO SETTORE
PER FAVORIRE
LO SVILUPPO
DEI TERRITORI
E VALORIZZARNE
LE VOCAZIONI**

PRINCIPIO

P3

AMBITO SOCIETÀ



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Delegato per i Rapporti con le Imprese e la Ricerca Industriale

Delegata per l'Impegno Pubblico

Prorettore per la Ricerca

Delegato per la Comunicazione Istituzionale

GESTIONALE

Area RInnovazione

Campus

Area Ricerca

Area Pianificazione, Programmazione e Comunicazione

AZIONI

- Ampliare le collaborazioni con le imprese e facilitare una partecipazione più ampia di strutture e gruppi di ricerca
- Migliorare la comunicazione interna ed esterna volta a valorizzare opportunità e strumenti di collaborazione con le imprese
- Favorire lo sviluppo di azioni di open innovation per favorire il ricorso delle imprese alle risorse e alle competenze dell'Alma Mater, delle sue start-up e dei suoi spin-off
- Rafforzare le iniziative per l'alta formazione dei dipendenti e le collaborazioni con realtà pubbliche, private e del terzo settore per lo sviluppo del dottorato
- Rafforzare le iniziative volte a rendere più strutturale e continuativa, tramite accordi quadro e laboratori congiunti, la collaborazione con realtà pubbliche, private e del terzo settore

INDICATORI

T.03 INCASSI DA ATTIVITÀ COMMERCIALE E SCIENTIFICA SU COMMISSIONE



METRICA Incassi delle macrotipologie progetto del sistema contabile UGOV relative all'attività commerciale. Dati in milioni di euro.

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

IS.06 PERCENTUALE DI BORSE DI DOTTORATO FINANZIATE DALL'ESTERNO



METRICA Numero di borse di studio di dottorato (compresi i finanziamenti equivalenti) finanziate dall'esterno sul totale delle borse.

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 34

**INCREMENTARE
E RENDERE PIÙ EFFICACI
LE INIZIATIVE DI
PUBLIC ENGAGEMENT**



PRINCIPIO

P3

AMBITO SOCIETÀ



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Delegata per l'Impegno Pubblico
Prorettore per la Ricerca
Delegato per la Comunicazione
Istituzionale

GESTIONALE

Area Innovazione
Area Appalti e Approvvigionamenti
Area Pianificazione, Programmazione
e Comunicazione
Area del Patrimonio
Campus

AZIONI

- Rendere più efficaci le iniziative di public engagement attraverso il miglioramento dei servizi a supporto, l'incremento del budget dedicato e il miglioramento delle attività di monitoraggio e valutazione
- Promuovere e sostenere le attività di public engagement nell'implementazione di progetti di ricerca competitivi
- Sviluppare attività formative dedicate alla divulgazione della ricerca
- Co-progettare con la comunità studentesca eventi culturali, musicali e sportivi aperti ai cittadini in tutti i Campus
- Promuovere processi di citizen science finalizzati alla riduzione della distanza tra cittadini e ricerca accademica
- Incrementare le occasioni di apertura delle strutture universitarie alla cittadinanza
- Approfondire la conoscenza del contesto sociale circostante e migliorare l'analisi dei processi interni per intensificare la cura dell'interesse pubblico e per alimentare la fiducia della collettività

INDICATORI

IS.07 NUMERO DI ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE ORGANIZZATE A LIVELLO DI ATENEO

2021



0

target 2024

Realizzazione di un sistema di tracciamento delle attività coerente alle linee guida AVA3

METRICA Numero di attività di terza missione utili per l'indicatore ava3 e.2.0.C.

Fonte: Area Pianificazione, Programmazione e Comunicazione

SDGs



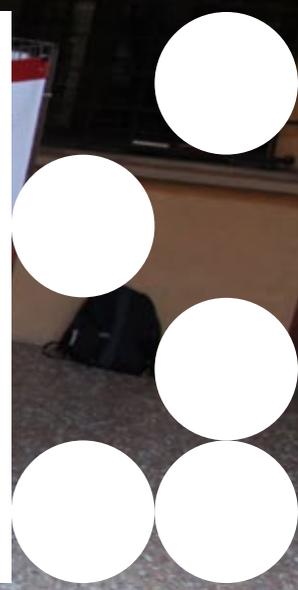
PNRR





OBIETTIVO 35

**PROMUOVERE
INIZIATIVE
DI FUNDRAISING
A FAVORE
DI INIZIATIVE AD ALTO
IMPATTO SOCIALE**



PRINCIPIO

P3

AMBITO SOCIETÀ



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Delegata per l'Impegno Pubblico
Delegata per il Bilancio e la Programmazione
Delegato per la Comunicazione Istituzionale

GESTIONALE

Area Finanza e Contabilità
Area del Patrimonio
Area Innovazione
Area Pianificazione, Programmazione e Comunicazione
Campus

AZIONI

- Definire visione e obiettivi trasversali per il fundraising
- Adottare metodi di rendicontazione dei risultati improntati a sempre maggiore trasparenza
- Elaborare nuove strategie comunicative a sostegno del fundraising
- Promuovere pratiche di crowdfunding con l'eventuale coinvolgimento di fondazioni e organizzazioni filantropiche
- Monitorare e mappare le tipologie di donazioni per riorganizzare i processi in modo omogeneo

INDICATORI

IS.08 IMPORTO DELLE DONAZIONI



METRICA Somma di Donazione monetaria (importo del documento gestionale Generico di Entrata su voce COAN Donazioni e lasciti conto esercizio) e Donazione non monetaria (importo del documento gestionale Donazione). Valore in milioni di Euro.

Fonte: Area Finanza e Contabilità

SDGs



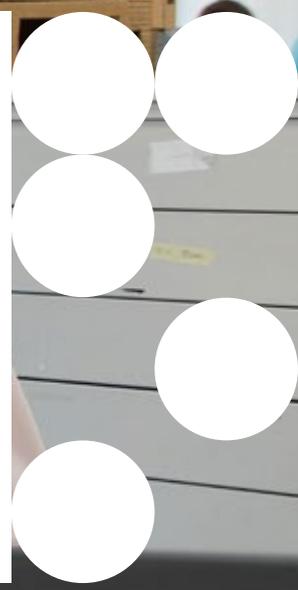
PNRR





OBIETTIVO 36

**POTENZIARE I PROGETTI
DI COOPERAZIONE
ALLO SVILUPPO
SOCIALE, ECONOMICO
E CULTURALE**



PRINCIPIO

P3

AMBITO SOCIETÀ



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prorettrice per le Relazioni Internazionali

Prorettore per la Ricerca

Delegato per i Rapporti con le Imprese
e la Ricerca Industriale

GESTIONALE

Area Innovazione

Area Ricerca

AZIONI

- Attivare progetti di trasferimento di conoscenze in aree geografiche e Paesi strategici per l'internazionalizzazione
- Incrementare la collaborazione con istituzioni nazionali, internazionali, ONG, e altre organizzazioni, per potenziare la progettazione e la partecipazione ad attività di cooperazione e sviluppo

INDICATORI

T.05 NUMERO DEI PROGETTI DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO CENSITI DALL'AREA INNOVAZIONE



METRICA Numero dei progetti di cooperazione allo sviluppo censiti dall'Area Relazioni Internazionali - DIRI.

Fonte: Area Innovazione

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 37

**VALORIZZARE
E CONSOLIDARE
LE AZIONI PER
L'IMPRENDITORIALITÀ
E IL TRASFERIMENTO
TECNOLOGICO**

PRINCIPIO

P3

AMBITO SOCIETÀ



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Delegato per i Rapporti con le Imprese e la Ricerca Industriale

Prorettore per la Ricerca

Delegata per l'Impegno Pubblico

Delegato per l'Edilizia

GESTIONALE

Area Innovazione

Area Tecnica, Edilizia e Sostenibilità

Area Ricerca

AZIONI

- Promuovere l'imprenditorialità di studentesse, studenti, ricercatrici e ricercatori, mediante azioni formative e di supporto e iniziative di seed funding
- Rafforzare il potenziale di crescita delle spin-off attraverso misure che sostengano la crescita e lo sviluppo delle imprese che valorizzano ricerca e competenze dell'Alma Mater
- Consolidare l'incubazione di spin-off e start-up dell'Alma Mater
- Aumentare la capacità di generare nuovi brevetti e incrementarne la valorizzazione a mercato
- Incrementare la consapevolezza della comunità accademica sulla gestione della proprietà intellettuale
- Potenziare e riorganizzare gli spazi destinati ad AlmaCube e AlmaLabor
- Potenziare le attività Learning by Doing con il coinvolgimento delle imprese
- Promuovere l'imprenditorialità femminile

INDICATORI

T.01 NUMERO DEI TITOLI DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE ATTIVI



METRICA Numero dei titoli di proprietà intellettuale (brevetti, marchi, varietà vegetali e software).

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

T.02 NUMERO NUOVI SPIN-OFF E START-UP ACCREDITATI



METRICA Numero nuovi Spin-off e Start-up accreditati

Fonte: Area Innovazione

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 38

**VALORIZZARE
E PROMUOVERE
IL PATRIMONIO
CULTURALE
DELL'ALMA MATER**



PRINCIPIO

P3

AMBITO SOCIETÀ



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Delegata per il Patrimonio Culturale
Prorettore per la Ricerca
Delegata per l'Impegno Pubblico
Prorettrice per le Relazioni Internazionali
Delegato per la Comunicazione Istituzionale
Prorettrice per la Trasformazione Digitale

GESTIONALE

Area Patrimonio Culturale
Area Appalti e Approvvigionamenti
Area del Patrimonio
Area Formazione e Dottorato
Area Ricerca
Campus

AZIONI

- Rafforzare il sistema museale e bibliotecario dell'Alma Mater sotto il profilo organizzativo e finanziario
- Adottare strategie comunicative specifiche per la valorizzazione del patrimonio culturale dell'Alma Mater
- Realizzare interventi per il potenziamento (anche digitale) degli archivi e delle biblioteche
- Rafforzare la ricerca sul patrimonio culturale, anche supportando la partecipazione a progetti competitivi e valorizzandone le tematiche a livello di dottorato, in prospettiva internazionale e interdisciplinare
- Ottimizzare il profilo inventariale, patrimoniale e fiscale dei musei e delle collezioni del sistema museale dell'Alma Mater

INDICATORI

IS.09 NUMERO DEI VISITATORI DEL SISTEMA MUSEALE



METRICA Numero di visitatori ai Musei del Sistema Museale di Ateneo.

Fonte: Area Patrimonio Culturale

IS.10 NUMERO DI PUBBLICAZIONI DELLE COLLEZIONI DIGITALI



METRICA Numero di pubblicazioni delle collezioni digitali.

Fonte: Area Patrimonio Culturale

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 39

**RAFFORZARE LE ATTIVITÀ
DI RICERCA
E FORMAZIONE PER
MIGLIORARE L'EFFICACIA
DEI MODELLI
ASSISTENZIALI E DELLE
POLITICHE PER LA SALUTE**





RESPONSABILITÀ

POLITICA

Delegato per i Rapporti con il Sistema Sanitario

Prorettore per la Ricerca

GESTIONALE

Area Service Area Medica

Area Formazione e Dottorato

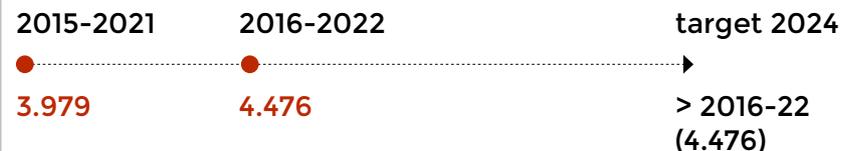
Area Ricerca

AZIONI

- Potenziare la ricerca e la formazione sui determinanti ambientali e sociali della salute e sulle attività di promozione della salute e di prevenzione della malattia
- Rafforzare la ricerca e la formazione sulle malattie croniche non trasmissibili a maggiore impatto sulla salute
- Potenziare la ricerca e la formazione sui modelli assistenziali più adeguati alla transizione demografica ed epidemiologica, con particolare riferimento ai temi delle cure primarie, della proattività, della prossimità e dell'assistenza familiare e informale

INDICATORI

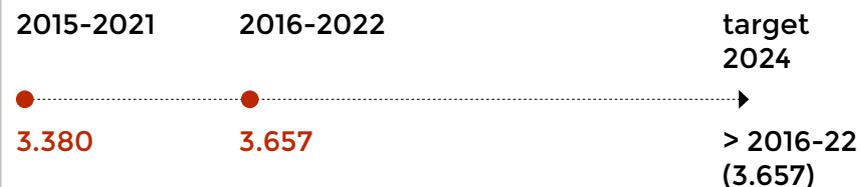
IS.19 PUBBLICAZIONI RELATIVE ALLE DETERMINANTI AMBIENTALI E SOCIALI DELLA SALUTE E ALLA PROMOZIONE E PREVENZIONE



METRICA Numero di pubblicazioni con autore UNIBO presenti su Scopus e contenenti una selezione di parole chiave collegate ai temi oggetto di analisi.

Fonte: Scopus

IS.20 PUBBLICAZIONI RELATIVE ALLE MALATTIE CRONICHE NON TRASMISSIBILI



METRICA Numero di pubblicazioni con autore UNIBO presenti su Scopus e contenenti una selezione di parole chiave collegate ai temi oggetto di analisi.

Fonte: Scopus





OBIETTIVO 40

**INCREMENTARE
I SERVIZI A FAVORE
DI STUDENTESSE
E STUDENTI
CON DISABILITÀ
E CON DSA**



PRINCIPIO

P4

AMBITO

DIDATTICA E COMUNITÀ
STUDENTESCA



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Delegata per l'Equità, l'Inclusione
e la Diversità

Delegato per le Studentesse e gli Studenti

Prorettrice per la Trasformazione Digitale

GESTIONALE

Area Servizi Studenti

Area Pianificazione, Programmazione
e Comunicazione

Area Sistemi e Servizi Informatici

AZIONI

- Incrementare il sostegno finanziario a favore di studentesse e studenti che necessitano di ausili per lo studio
- Incentivare l'utilizzo delle tecnologie assistive anche a distanza
- Promuovere l'uso degli strumenti digitali a favore dell'inclusione
- Elaborare una carta dei servizi esaustiva e trasparente che orienti e aggiorni studentesse e studenti sugli "adattamenti" disponibili per sostenere gli esami
- Promuovere un'attività periodica di sensibilizzazione e informazione dei docenti e del personale tecnico amministrativo sui temi dei BES, dei DSA e della disabilità

INDICATORI

ID.15 RILEVAZIONE DEL GRADIMENTO DEI SERVIZI PER GLI STUDENTI CON DISABILITÀ E DSA

2021



4,2

target 2024

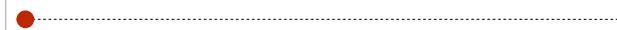
≥ 4,2

METRICA Valore medio (scala 1-5) del gradimento dei servizi per gli studenti con disabilità e DSA.

Fonte: Area Servizi Studenti

ID.16 CONTRIBUTI EROGATI PER GLI AUSILI AGLI STUDENTI A BASSO REDDITO

2021



76

target 2024

+30% (99)

METRICA Numero dei contributi erogati per gli ausili a studenti a basso reddito.

Fonte: Area Servizi Studenti

SDGs



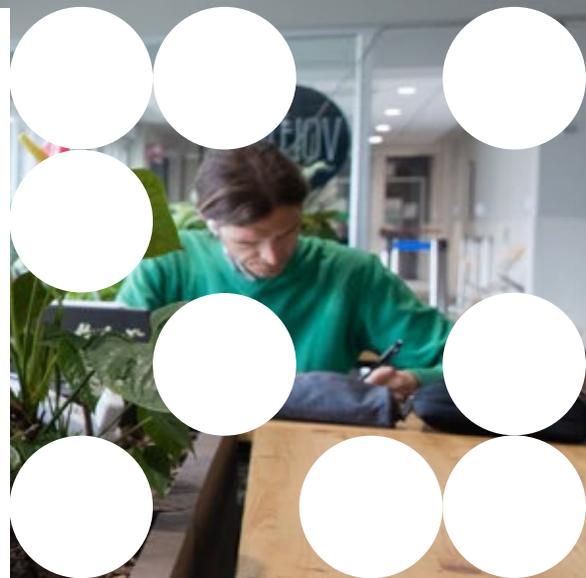
PNRR





OBIETTIVO 41

**PROMUOVERE
RICERCA, FORMAZIONE
E TERZA MISSIONE
SUI PRINCIPI DI EQUITÀ,
SOSTENIBILITÀ,
INCLUSIONE E RISPETTO
DELLE DIVERSITÀ**



PRINCIPIO

P4

AMBITO RICERCA



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Delegata per l'Equità, l'Inclusione e la Diversità

Delegato per la Sostenibilità

Prorettore per la Ricerca

Prorettore per la Didattica

Delegata per l'Impegno Pubblico

GESTIONALE

Area Formazione e Dottorato

Area Ricerca

Campus

AZIONI

- Istituire un comitato di coordinamento e indirizzo sui temi dell'equità, dell'inclusione e del rispetto delle diversità
- Favorire la creazione di reti fra gruppi e centri di ricerca dell'Alma Mater impegnati sui temi dell'equità, dell'inclusione, del rispetto della diversità e della sostenibilità
- Sostenere e potenziare attività di networking a livello nazionale e internazionale sui temi dell'equità, dell'inclusione, del rispetto della diversità e della sostenibilità
- Promuovere attività formative sui temi dell'equità, dell'inclusione, del rispetto della diversità e della sostenibilità
- Sostenere le attività di terza missione volte a promuovere l'equità, l'inclusione, il rispetto delle diversità e la sostenibilità

INDICATORI

IR.06 NUMERO DI PUBBLICAZIONI SU SPECIFICI OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ DELL'ONU (SDGs)



METRICA Numero di pubblicazioni sugli obiettivi 2, 3, 4, 5, 7, 10, 11, 13, 16 dei Sustainable Development Goals (SDGs).

Fonte: Scopus

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 42

**SEMPLIFICARE
I PROCESSI,
ANCHE MEDIANTE
LA TRASFORMAZIONE
DIGITALE**



PRINCIPIO

P4

AMBITO PERSONE



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Delegato per la Razionalizzazione dei Processi

Prorettrice per la Trasformazione Digitale

Prorettrice per le Relazioni Internazionali

Prorettore per la Ricerca

Delegato per i Rapporti con le Imprese e la Ricerca Industriale

Delegato per l'Edilizia

GESTIONALE

Area Pianificazione, Programmazione e Comunicazione

Area Sistemi e Servizi Informatici

Area del Personale

Area Appalti e Approvvigionamenti

Area Formazione e Dottorato
Campus

AZIONI

- Snellire i processi amministrativi dei Dipartimenti e delle aree e definire metodi per monitorare costantemente l'efficacia dei processi e individuare i punti critici
- Razionalizzare e sviluppare processi e applicativi informatici innovativi a supporto della ricerca competitiva, su commissione e finalizzata alla cooperazione allo sviluppo
- Facilitare l'adozione di procedure volte a ridurre o ad annullare la duplicazione delle attività amministrative (only once)
- Implementare e razionalizzare il processo degli acquisti
- Certificare il sistema di gestione per la qualità del processo di affidamento dei grandi appalti
- Semplificare l'iter di attivazione dei contratti di visiting e migliorare i servizi a supporto dell'accoglienza dei docenti stranieri

SDGs



PNRR





ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

OBIETTIVO 43

**MIGLIORARE
IL BENESSERE
LAVORATIVO**



PRINCIPIO

P4

AMBITO PERSONE



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prorettore per il Personale
Delegata per l'Equità, l'Inclusione e la Diversità
Prorettrice Vicaria
Consigliera di Fiducia

GESTIONALE

Area del Personale
Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
Servizio di Prevenzione e Protezione Campus

AZIONI

- Potenziare e ampliare la gamma dei servizi offerti al personale docente ricercatore e tecnico amministrativo per favorire, migliorare e valorizzare la qualità del lavoro e la conciliazione tra vita lavorativa e vita privata
- Rafforzare e incrementare le misure volte a facilitare l'accesso del personale a servizi sociali, culturali, ricreativi e sportivi, anche tramite accordi con realtà pubbliche e private
- Potenziare i servizi volti a garantire l'inclusione lavorativa di docenti e personale tecnico amministrativo con disabilità e fragilità
- Promuovere misure di contrasto alle discriminazioni, alle molestie, al mobbing e allo straining tramite il rafforzamento del ruolo della Consigliera di fiducia e tramite l'avvio di nuovi servizi specifici per il personale
- Promuovere azioni di sensibilizzazione e formazione in tema di benessere, salute e qualità del lavoro per il personale docente e tecnico amministrativo
- Promuovere linee guida relative al diritto alla disconnessione
- Aggiornare la valutazione dello stress lavoro-correlato per monitorare la soddisfazione lavorativa del personale docente e tecnico amministrativo e individuare tempestivamente le necessarie misure correttive

INDICATORI

IP.05 SODDISFAZIONE LAVORATIVA DEL PERSONALE DOCENTE RICERCATORE E TECNICO AMMINISTRATIVO

	2021	target 2024
docenti ricercatori	4,44	>4,4
tecnici amministrativi	4,13	>4,13

METRICA Giudizio medio (scala 1-6) sulla soddisfazione lavorativa del personale docente ricercatore e tecnico amministrativo.

Fonte: Valutazione stress lavoro-correlato

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 44

**PROMUOVERE
IL RISPETTO DI GENERE
NELL'ACCESSO AGLI STUDI,
NEL RECLUTAMENTO
E NELLE PROGRESSIONI
DI CARRIERA**



PRINCIPIO

P4

AMBITO PERSONE



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prorettore per il Personale

Delegata per l'Equità, l'Inclusione e la Diversità

Prorettore per la Didattica

Delegato per le Studentesse e gli Studenti

GESTIONALE

Area del Personale

Area Servizi Studenti

Area Formazione e Dottorato

AZIONI

- Adottare pratiche di orientamento volte a favorire l'equilibrio di genere nell'accesso ai percorsi di studio
- Incentivare il rispetto e l'equilibrio di genere in tutte le attività istituzionali dei Dipartimenti e dell'Ateneo
- Promuovere il rispetto dell'equilibrio di genere nella composizione delle commissioni valutatrici per il reclutamento del personale
- Incentivare i Dipartimenti a chiamate dirette dall'estero che contribuiscano anche al riequilibrio di genere
- Incentivare i Dipartimenti a chiamate di docenti di I fascia, ai sensi dell'art. 18 della legge 240/2010, che contribuiscano anche al riequilibrio di genere

INDICATORI

IP.06 GLASS CEILING INDEX



METRICA Rapporto tra la quota di donne nel totale del personale docente e ricercatore e la quota delle donne nel ruolo di docenti di prima fascia.

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 45

**AGIRE PER LA
PREVENZIONE DEL
RISCHIO, LA MESSA
IN SICUREZZA
E L'INCREMENTO
DELL'ACCESSIBILITÀ DEGLI
EDIFICI E DEGLI SPAZI**



PRINCIPIO

P4

AMBITO PERSONE



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Prorettrice Vicaria
Delegato per l'Edilizia
Delegata per l'Equità, l'Inclusione
e la Diversità

GESTIONALE

Servizio di Prevenzione e Protezione
Area Tecnica, Edilizia e Sostenibilità
Area del Patrimonio
Campus

AZIONI

- Incrementare il livello di fruizione degli insediamenti universitari da parte di studentesse e studenti e del personale docente e tecnico amministrativo con ridotta o impedita capacità motoria o sensoriale, temporanea o permanente
- Incrementare la consapevolezza della comunità universitaria sul tema della prevenzione del rischio, attraverso azioni comunicative idonee ed eventi di sensibilizzazione
- Ridurre i tempi per la redazione dei documenti di valutazione dei rischi e per l'acquisizione dei certificati di prevenzione incendi
- Ottimizzare le modalità di accesso ai servizi assicurativi per studentesse e studenti e per il personale, inclusi i docenti internazionali

INDICATORI

IP.07 AULE CENSITE AI FINI DELLA VALUTAZIONE DELL'ACCESSIBILITÀ



METRICA Aule censite ai fini della valutazione dell'Accessibilità.

Fonte: Centro di Ateneo per la tutela e promozione della salute e sicurezza, Area Servizi agli Studenti

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 46

**VALORIZZARE
IL PATRIMONIO
IMMOBILIARE**



PRINCIPIO

P4

AMBITO PERSONE



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Delegato per l'Edilizia
Prorettrice Vicaria
Prorettrice per la Trasformazione Digitale
Delegato per la Sostenibilità
Prorettore per il Personale

GESTIONALE

Area Tecnica, Edilizia e Sostenibilità
Area del Patrimonio
Area Sistemi e Servizi Informatici
Campus

AZIONI

- Garantire la conservazione e la manutenzione del patrimonio edilizio dell'Alma Mater, anche attraverso il potenziamento della piattaforma di gestione e la creazione di un gemello digitale
- Garantire un'accurata programmazione degli interventi edilizi, rispettando le esigenze delle aree e dei Dipartimenti, e mirando a un più equilibrato rapporto tra personale e spazi assegnati
- Monitorare gli interventi di manutenzione programmata, ordinaria e straordinaria, e ridurre i costi di manutenzione
- Innovare la modalità di gestione dello spazio e promuovere il ricorso a postazioni condivise, anche grazie alle opportunità offerte dalle forme di lavoro agile
- Aggiornare e migliorare i regolamenti di assegnazione e di concessione temporanea degli spazi
- Razionalizzare i processi organizzativi e gestionali delle Fondazioni

INDICATORI

IP.08 AMMONTARE DEI FITTI PASSIVI



METRICA Scritture normali aperte sulla voce di contabilità analitica gestionale (COAN) "Locazioni terreni e fabbricati" CA.EC.02.11.01.01 dell'unità analitica dell'Area del Patrimonio (APAT). Valori in milioni di Euro.

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

IP.09 PERCENTUALE DEL PATRIMONIO GESTITO TRAMITE SISTEMI INFORMATICI



METRICA Percentuale di edifici con dati validati mappati nel sistema informatico Archibus.

Fonte: Area Tecnica, Edilizia e Sostenibilità

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 47

**PROMUOVERE LE ATTIVITÀ
SCIENTIFICHE E DIDATTICHE
SULLA SOSTENIBILITÀ
DEI SERVIZI ALLA PERSONA
E ALLA COMUNITÀ**



PRINCIPIO

P4

AMBITO SOCIETÀ



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Delegato per i Rapporti con il Sistema Sanitario

Delegata per l'Equità, l'Inclusione e la Diversità

Prorettore per la Ricerca

Prorettore per la Didattica

Delegato per le Studentesse e gli Studenti

GESTIONALE

Area Service Area Medica

Area Ricerca

Area Formazione e Dottorato

AZIONI

- Potenziare la ricerca interdisciplinare sulle condizioni di fragilità e sulle diseguaglianze di salute
- Favorire le attività di ricerca volte a favorire la progettazione, la sperimentazione e la valutazione di servizi alla persona più equi, inclusivi e sostenibili.
- Potenziare la formazione di studentesse, studenti e professionisti per la realizzazione di servizi alla persona integrati in ambito sociale, sociosanitario e sanitario

INDICATORI

IS.21 PUBBLICAZIONI RELATIVE A EQUITÀ DI ACCESSO E SOSTENIBILITÀ DEI SERVIZI ALLA PERSONA SOCIALI E SANITARI



METRICA Numero di pubblicazioni con autore UNIBO presenti su Scopus e contenenti una selezione di parole chiave collegate ai temi oggetto di analisi.

Fonte: Scopus

SDGs



PNRR



OBIETTIVO 48

**RIDURRE
I CONSUMI ENERGETICI
E PROMUOVERE
L'EFFICIENTAMENTO
ENERGETICO
DEGLI EDIFICI**

PRINCIPIO

P4

AMBITO
SOCIETÀ



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Delegato per la Sostenibilità
Delegato per l'Edilizia
Prorettrice per la Trasformazione Digitale
Delegata per l'Impegno Pubblico

GESTIONALE

Area Tecnica, Edilizia e Sostenibilità
Area Sistemi e Servizi Informatici
Area Edilizia e Sostenibilità
Area Pianificazione, Programmazione
e Comunicazione
Campus

AZIONI

- Elaborare un piano energetico di Ateneo
- Monitorare i consumi energetici per attuare strategie di riduzione, anche attraverso lo sviluppo di un sistema integrato di gestione degli impianti
- Identificare e implementare un piano operativo biennale di interventi manutentivi per il risparmio energetico e la produzione di energia rinnovabile
- Mantenere l'obiettivo di acquisto del 100% dell'energia elettrica da fonti rinnovabili
- Eliminare tutte le centrali a gasolio e/o a olio combustibile
- Aumentare l'autoproduzione di energia elettrica da fotovoltaico
- Promuovere azioni di sensibilizzazione della comunità universitaria e della cittadinanza sui temi del risparmio energetico
- Incrementare il ricorso a incentivi per il risparmio energetico (Ecobonus, Conto Termico)

SDGs



PNRR



INDICATORI

IS.11 CONSUMO DI GASOLIO PER UNITÀ DI SUPERFICIE



METRICA Consumo di gasolio annuo su mq serviti.

Fonte: Bilancio Sociale, Area Tecnica, Edilizia e Sostenibilità

IS.12 NUMERO DI SENSORI IOT (INTERNET OF THINGS) INSTALLATI



METRICA Numero di sensori IoT (Internet of Things) installati per la gestione e il controllo automatico degli impianti termici ed elettrici degli edifici.

Fonte: Area Tecnica, Edilizia e Sostenibilità

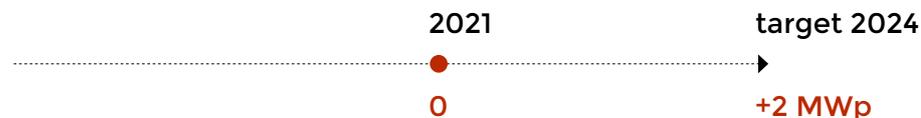
IS.13 METRI QUADRI ALLACCIATI ALLA RETE DI TELERISCALDAMENTO (IN MIGLIAIA)



METRICA Mq allacciati alla rete di teleriscaldamento. Valore in migliaia.

Fonte: Area Tecnica, Edilizia e Sostenibilità

IS.14 POTENZA DI PICCO DA IMPIANTI FOTOVOLTAICI UNIBO PER AUTOCONSUMO



METRICA Potenza di picco da impianti fotovoltaici installati su edifici convertiti per autoconsumo.

Fonte: Area Tecnica, Edilizia e Sostenibilità



OBIETTIVO 49

**PROMUOVERE
UNA MOBILITÀ
A BASSO IMPATTO
AMBIENTALE**



PRINCIPIO

P4

AMBITO SOCIETÀ



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Delegato per la Sostenibilità

Prorettore per il Personale

Delegato per le Studentesse e gli Studenti

GESTIONALE

Area Tecnica, Edilizia e Sostenibilità

Area del Personale

Campus

AZIONI

- Realizzare accordi con le società di trasporto pubblico del territorio per favorire una mobilità a basso impatto ambientale
- Favorire la micro-mobilità sostenibile garantendo luoghi sicuri per il parcheggio di mezzi personali a basso impatto ambientale
- Favorire il lavoro a distanza per ridurre l'impatto ambientale degli spostamenti casa-lavoro
- Adottare misure volte a favorire, per la mobilità di servizio e per il trasporto merci, il ricorso a veicoli ecologici

INDICATORI

IS.15 NUMERO DI ABBONAMENTI BUS E TRENI CONVENZIONATI



METRICA Numero abbonamenti TPER/STERT e TRENITALIA convenzionati per il personale e per gli studenti.

Fonte: Area Tecnica, Edilizia e Sostenibilità

SDGs



PNRR





OBIETTIVO 50

**ADOTTARE UN MODELLO
DI GESTIONE AMBIENTALE
EFFICIENTE,
ANCHE NELL'OTTICA
DELL'ECONOMIA
CIRCOLARE**



RESPONSABILITÀ

POLITICA

Delegato per la Sostenibilità

GESTIONALE

Area Tecnica, Edilizia e Sostenibilità
Area Appalti e Approvvigionamenti
Area del Patrimonio
Campus

AZIONI

- Introdurre un monitoraggio costante dell'impronta ambientale dell'Alma Mater
- Promuovere un uso efficiente delle risorse, anche attraverso l'applicazione estensiva di pratiche di Green Public Procurement
- Promuovere una gestione virtuosa della risorsa idrica, anche tramite l'avvio di progetti pilota finalizzati alla riduzione dei consumi
- Adottare misure volte a ridurre il consumo di carta e plastica monouso
- Svilappare una metodologia analitica per il calcolo del rifiuto differenziato
- Promuovere il riutilizzo interno o la cessione a soggetti esterni di risorse non più utilizzate
- Allineare i processi di gestione dei beni dall'inventariazione al riutilizzo, al trattamento, allo smaltimento finale
- Valorizzare e attrezzare le aree verdi negli spazi dell'Alma Mater in un'ottica multifunzionale che tenga conto di tutti i servizi ecosistemici (di regolazione, di approvvigionamento e culturali)

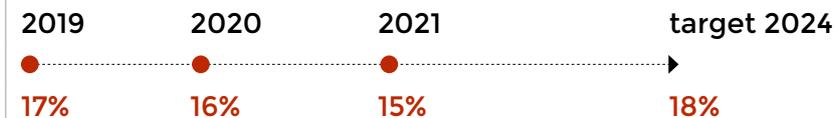
IS.16 CONSUMI IDRICI



METRICA Consumi rilevati (mc/mq) sulla base delle fatture pervenute all'Area Servizi Bologna (ASB). In futuro i consumi verranno rilevati direttamente dai misuratori interni all'Ateneo, in corso di installazione.

Fonte: Area Tecnica, Edilizia e Sostenibilità

IS.17 PERCENTUALE DI ACQUISTI VERDI



METRICA Ammontare degli acquisti verdi sul totale dei costi di esercizio per beni e servizi.

Fonte: Area Appalti e Approvvigionamenti



www.unibo.it

